

Racisme anti-Noir et soins de santé

**Réseau des services de santé en
français de l'Est de l'Ontario**

613-819 Hub Noir

20 Mai 2021

QUI SOMMES-NOUS?

ROBIN BROWNE



Robin est né à Halifax de parents activistes de Trinité-et-Antigua. Il a commencé son activisme contre l'apartheid sud-africain et lutte toujours contre le racisme systémique anti-noir aujourd'hui. Il est motivé par le désir de s'assurer que ses fils ne le combattront pas quand ils auront son âge.

LYSE-PASCALE INAMUCO



Lyse-Pascale est une féministe noire et une organisatrice communautaire francophone qui défend les droits économiques, sociaux et politiques des personnes d'ascendance africaine. Lyse-Pascale croit que la représentation est importante et c'est pour cela qu'elle a décidé de se présenter comme candidate pour le poste de Conseillère municipale à l'élection partielle de Cumberland de 2020. Elle travaille sur de nombreux projets, mais elle est particulièrement passionnée par le logement abordable, la création d'emplois pour les jeunes à risque et l'amélioration de la stratégie de réponse de la ville aux crises de santé mentale. Elle est Gestionnaire de projets et coordinatrice de Marketing digital pour l'organisation à but non lucratif Parents for Diversity ainsi que consultante en Résolution de conflits et Équité pour le Centre for Conflict Resolution International.

Lyse-Pascale est récipiendaire du Prix Reconnaissance des femmes et jeunes filles leaders d'Orléans remis par la députée Marie-France Lalonde le 5 mars 2021.

QUESTION BRISE-GLACE

- ▶ Quelle sera notre première destination post-COVID?

PLÉNIÈRE D'OUVERTURE

Les quatre accords de conversations courageuses de Glen Singleton:

- ▶ rester engagé;
- ▶ attendez-vous à être inconfortable;
- ▶ dites votre vérité
 - ❑ cela signifie être ouvert aux flots de vos pensées et de vos sentiments et de ne pas simplement dire ce que vous pensez que les autres veulent entendre; les gens ont différents niveaux de privilège pour le faire);
- ▶ Attendez-vous à ne pas aboutir à une conclusion.
 - ❑ Ceci n'est pas une chose ponctuelle. Ce n'est pas un voyage.
 - ❑ Pour réussir, vous devez vous engager, vous fixer des objectifs et y consacrer du temps.
 - ❑ C'est un marathon, pas un sprint.

Ce que nous allons couvrir aujourd'hui

1. Racisme et racisme anti-Noir en général
2. Racisme et racisme anti-Noirs dans le secteur de la santé
3. Que faire à ce sujet

DONNEES SUR LES IMMIGRANTS FRANCOPHONES

- ▶ 92 385 en Ontario selon le recensement de 2016, 16% de la population francophone

- ▶ À Ottawa, Noirs francophones ; environ 23,860
 - ▶ Les données sur les immigrants francophones ne sont pas données en soi. Il vous faut regarder les données sur les régions et pays d'origine, les langues, les identités ethniques

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are primarily located on the right side of the frame, creating a modern, layered effect. The text is centered on the white background to the left of these shapes.

PARTIE 1: INTRODUCTION AUX NOTIONS DE BASE DE RACISME ET RACISME ANTI-NOIR



Groupe de travail d'experts sur les personnes d'ascendance africaine



Rapport 2017 du Groupe de travail d'experts des Nations Unies sur les personnes d'ascendance africaine sur le Canada:

- ❑ “Partout au Canada, de nombreuses personnes d'ascendance africaine continuent de vivre dans la pauvreté et en mauvaise santé. Les Afro-Canadiens sont touchés de manière disproportionnée par les inégalités en matière de santé qui contribuent à des taux élevés de maladies chroniques.”
- ❑ **Sous-représentation des personnes d'ascendance africaine dans le personnel du secteur de la santé.**

Racisme vs discrimination?

Racisme vs discrimination

- ▶ Le racisme est le sentiment.
- ▶ La discrimination est l'utilisation de son pouvoir pour agir sur le sentiment.
- ▶ La même chose s'applique sur le racisme anti-Noir.

Quelle est la suprématie blanche?

La suprématie blanche

- ▶ “Un système économique socio-politique de domination basé sur des catégories raciales qui profitent à ceux définis et perçus comme blancs. Ce système repose sur l'accumulation historique et actuelle du pouvoir structurel qui privilégie, centralise et élève les Blancs en tant que groupe.” - Robin DiAngelo

Le privilège blanc

- ▶ “Avantages inhérents à une personne blanche sur la base de sa race dans une société caractérisée par l'inégalité raciale et l'injustice”
- ▶ Question: Est-ce qu'un sans-abri peut bénéficier du privilège blanc?

Racisme anti-Noir

- ▶ Le racisme (traumatisme raciste) dirigé spécifiquement contre les Africains / Noirs utilisé pour justifier la violence et l'exploitation coloniales et sanctionné par des stéréotypes raciaux fondés sur l'eugénisme qui créent des relations particulièrement injustes entre les communautés africaines / noires et les États, structures et pratiques suprémacistes blancs. - [paraphrasé de Timothy, 2007]

Canada vs États-Unis

- ▶ La mythologie canadienne dépeint les États-Unis comme le lieu avec le méchant racisme flagrant et le Canada comme le lieu où toutes les races vivent ensemble en harmonie. La principale similitude est qu'elle est systémique et *normalisée*. Ruha Benjamin, *Race After Technology* pg. 39

"Jusqu'à ce que nous nous attaquions au «caractère raisonnable» du racisme, nous continuerons de le rechercher sur les planchers sanglants des églises de Charleston et dans les caméras du tableau de bord des autoroutes du Texas, et de l'ignorer dans la logique intelligente des manuels, des déclarations de politique, décisions de justice, revues scientifiques et technologies de pointe."

Contexte Canadien et RSSFE

- ▶ **Que veut-elle dire? Reformuler cela pour s'appliquer au Canada et à votre travail avec RSSFE**
- ▶ "Jusqu'à ce que nous nous attaquions au «caractère raisonnable» du racisme, nous continuerons de le rechercher sur les planchers sanglants des mosquées du Québec et dans les vidéos de policiers canadiens qui agressent et tuent des Noirs et nous continuerons à négliger comment cela peut se refléter dans nos technologies, nos politiques, nos pratiques, notre personnel et les membres de notre direction."

Racisme systémique

The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are primarily located on the right side of the frame, creating a modern, layered effect. The text 'Racisme systémique' is centered in a clean, sans-serif font, with the word 'système' containing an accent over the 'e'.



Partie 2: Le racisme anti-Noir dans le secteur de la santé

Six façons dont le racisme nuit à la santé

De quelles manières le racisme peut-il nuire à la santé des gens?

- Épidémiologiste Nancy Krieger (2011) a suggéré six façons dont le racisme nuit à la santé des gens:

Six façons dont le racisme nuit à la santé

- 1) la privation économique et sociale;
- 2) substances toxiques et conditions dangereuses;
- 3) discrimination et autres formes de traumatisme socialement infligé (mental, physique et sexuel, directement vécu ou vu, des menaces verbales aux actes de violence);
- 4) marketing ciblé de produits nocifs (par exemple, la malbouffe et les substances psychoactives telles que le tabac, l'alcool et autres drogues licites et illicites);
- 5) soins médicaux inadéquats ou dégradants;
- 6) dégradation des écosystèmes, y compris liée à l'aliénation systématique des populations autochtones de leurs terres et des économies traditionnelles correspondantes

Manque de données sur la santé des Canadiens noirs



SANTÉ MENTALE

- ▶ Dans une étude récente de Santé publique Ottawa les deux choses que les Noirs ont identifiées comme ayant le plus grand impact sur leur santé mentale étaient:
 1. le manque d'emploi; et
 2. le manque de travailleurs de la santé, y compris dans les postes de gestion, qui leur ressemblent et les comprennent.

Manque de psychologues et psychiatres Noirs

- ▶ Il y a pénurie
- ▶ Même ceux qui sont présent, il y en a pas qui sont Noirs pour qu'ils puissent comprendre le vécu des leurs patients ou clients Noirs et établir une relation de confiance.
- ▶ Le problème commence avec les écoles. Bien que les Noirs représentent 3,5 % de la population canadienne et 7,5 % de la population torontoise, ils sont sous-représentés dans les 17 facultés de médecine du pays.

Groupe de discussion 1: Le racisme anti-Noir dans les soins de santé

► Questions de discussion

1. Laquelle des 6 façons discutées sur le fait que le racisme peut avoir un impact sur la santé des gens s'applique le plus aux clients noirs de vos organisations partenaires au RSSFE?
2. Disposez-vous des données dont vous avez besoin pour servir correctement les organisations partenaires de RSSFE qui servent des clients noirs? Si non, de quoi avez-vous besoin et comment pouvez-vous l'obtenir?
3. Faites-vous des efforts pour que vos collègues noirs se sentent à l'aise et à leur place? Si c'est le cas, comment? Que pouvez-vous faire de plus?

Partie 3: Que pouvez-vous faire?

Alignez votre pratique avec votre mission

Mission

Le Réseau est un organisme francophone qui engage la communauté **dans toute sa diversité** et le système de santé afin d'améliorer l'offre active et l'accès à un continuum de services de santé de qualité en français.

Rapport Annuel

C'est dans un milieu en pleine mutation que nous avons entamé cette nouvelle décennie. Aussi, nous avons choisi d'inaugurer ce nouveau chapitre - pour le Réseau et pour le système de santé - à l'aide d'une image de marque rafraîchie qui **reflète davantage la diversité** et le dynamisme de notre communauté.

La lentille francophone...

<<Dans le contexte de la transformation du système de santé, nous avons participé à la création des équipes Santé Ontario (OHT). Au niveau provincial, nous avons fourni au ministère de la Santé une série de recommandations favorisant l'application d'une **lentille francophone** à l'évaluation des OHT.>>
(pg 14 Rapport Annuel)

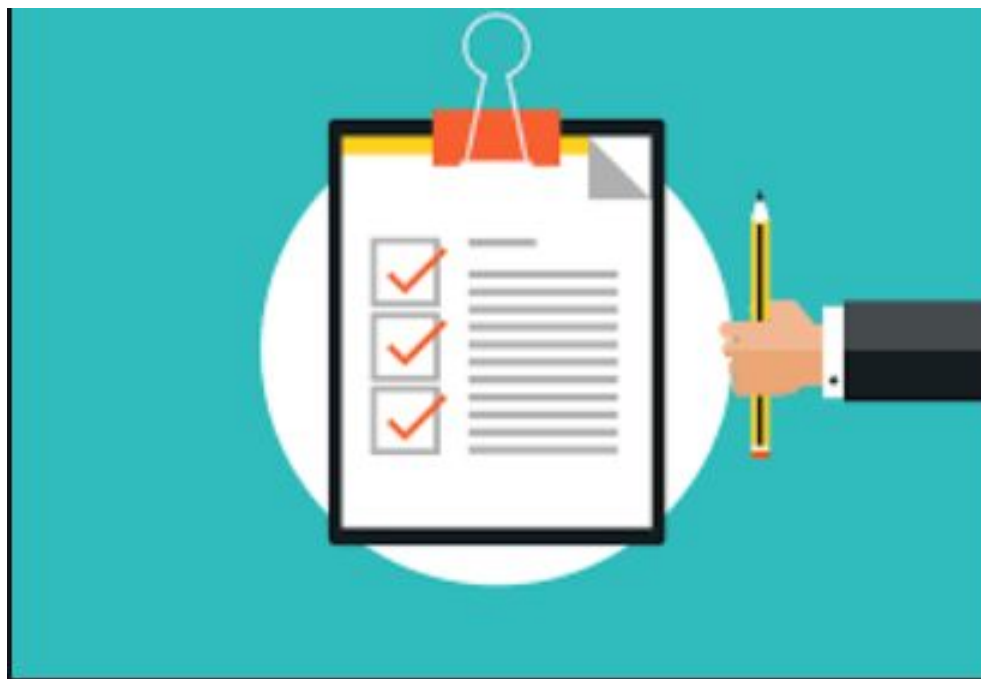




Fournir du leadership et des conseils dans 3 domaines:

1. Obtenir les données.
2. Fixer des objectifs basés sur les données.
3. Assurer la responsabilité.

OZi



STRATÉGIE COLLECTE DES DONNÉES

- ▶ Encouragez vos membres à ajouter la nécessité de collecter de données dans sur les Noir Francophones dans leurs déclaration de mission, parce que : “Si vous ne comptez pas des personnes, c’est qu’ils ne comptent pas.”
- ▶ Il sera difficile mais est sont absolument nécessaires pour remplir leur mandat.
- ▶ Encouragez-les à demander du conseil des centres de santé axés sur les Noirs comme Cican, Bens'Pro, Coopérative Akajou et au des groupes comme le conseil scolaire du district d'Ottawa-Carleton, qui est bien avancé dans sa collecte de données d'identité.

STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES

▶ Employés Noirs:

- ❑ Votre leadership est le plus nécessaire ici.
- ❑ Encouragez-les à connecter avec des groupes et organisations locaux Noirs pour sortir le mot comme quoi les membres corporatifs et partenaires de RRSFE embauchent; et
- ❑ Et à faire en sorte d'indiquer dans leurs annonces que la priorité est de répondre au racisme anti-Noir.

STRATÉGIE PARTENARIAT



Search

Services & Payments

Community & People

Business & Economy

[Home](#) [City of Toronto](#) / [Community & People](#) / [Get Involved](#) / [Community Initiatives](#) / [Confronting Anti-Black Racism](#)

Confronting Anti-Black Racism

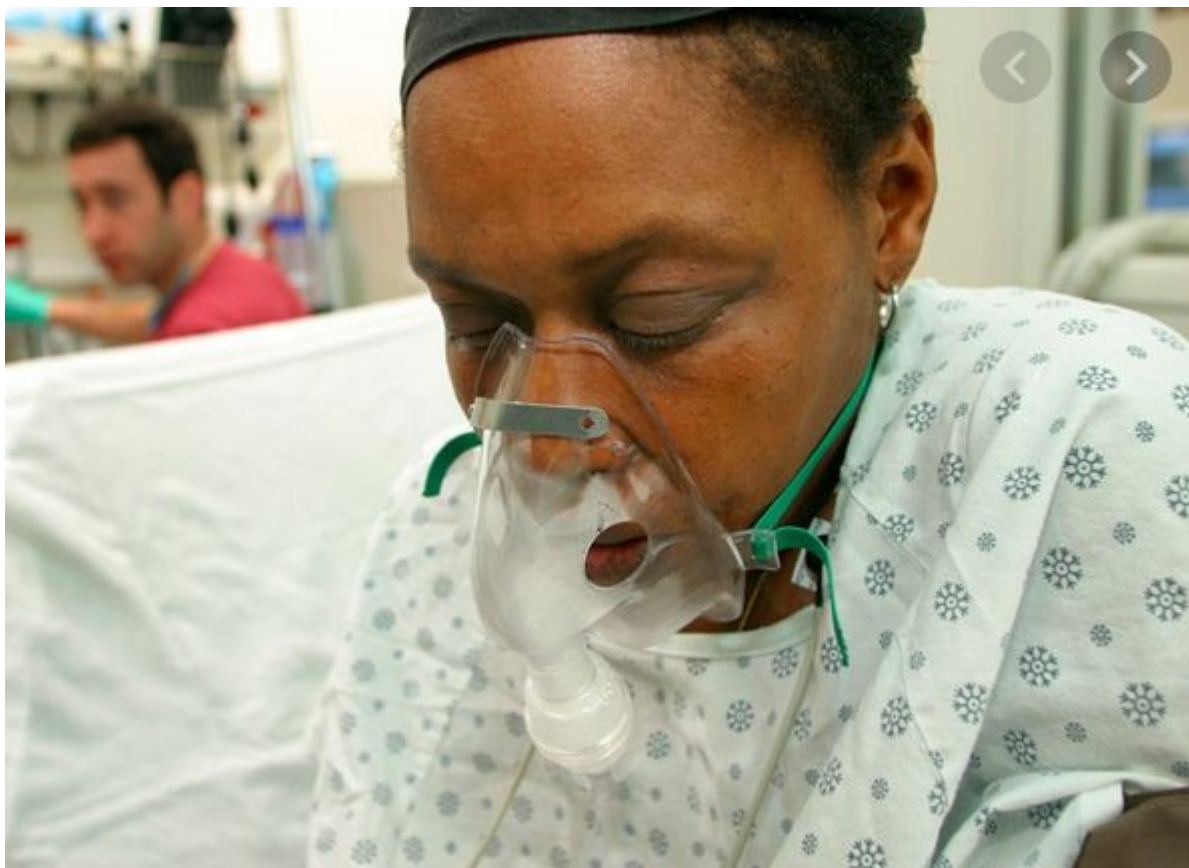


COVID-19

- ▶ Assurez-vous que vos partenaires connaissent les faits sur l'impact disproportionné du COVID 19 sur les Noirs en partageant le [rapport de SANTE PUBLIQUE OTTAWA](#) « Rapport: La COVID-19 et l'identité raciale à Ottawa De février à août 2020 » qui démontrent que les Noirs ont été les plus touchés par la COVID-19, représentant plus de **60% des personnes touchées par ce virus**.
- ▶ Encouragez vos partenaires à lutter contre l'hésitation à la vaccination chez les Noirs et à aider ceux qui veulent le vaccin à y accéder en utilisant des professionnels et médecins Noirs, donc qui leur ressemblent, pour disseminer le message.

Exemples à tirer

Les données COVID sur les Noirs



Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux

Question 66. Après avoir lu attentivement la définition de la discrimination, au cours des 12 derniers mois, avez-vous été victime de discrimination au travail?

Année du sondage	Démographique	Oui (%)	Non (%)	Nombre total de réponses
2019	Noir	15	85	6269
2019	Noir - non sélectionné	11	89	27431
2019	Chinois	7	93	6789
2019	Chinois - non sélectionné	13	87	26911
2019	Philippin	8	92	1870

Conseil scolaire du district d'Ottawa-Carleton



GROUPES DE DISCUSSION #2: QUE POUVONS-NOUS FAIRE?

- ▶ D'après ce que nous avons discuté aujourd'hui, quelle serait la première action concrète que vous en tant que membre du conseil du RSSFE pourrait prendre?
- ▶ Comment pouvez-vous encourager les partenaires RSSFE à intégrer la lutte contre le racisme contre les Noirs dans leurs plans de diversité et d'inclusion (en supposant qu'ils les aient)?

PLÉNIÈRE FINALE - RÉSUMÉ GROUPE DE DISCUSSION #2 - CONCLUSION

- ▶ Résumé de la discussion

Pour résoudre un problème, il faut...

- ▶ LE NOMMER! Vous devez nommer la lutte contre le racisme anti-noir comme une priorité dans vos plans stratégiques.
- ▶ Vous devez reconnaître la centralité du racisme - les pratiques discriminatoires enracinées des institutions, pas seulement des personnes, et que le racisme est un déterminant structurel clé des inégalités en matière de santé.
- ▶ L'action décoloniale et antiraciste est un processus continu. Nécessite un apprentissage continu et une volonté de prendre des risques. C'est un marathon, pas un sprint.
- ▶ Mettre fin à la discrimination signifie identifier les comportements qui doivent changer, se fixer des objectifs et avoir des incitatifs pour les atteindre et des sanctions pour ne pas avoir fait preuve d'efforts suffisants pour les atteindre.
- ▶ Nous en profitons tous. Nous y trouvons un gain.

QUESTIONS?