



Elder Abuse Prevention (ON)

Stop Abuse - Restore Respect

Prévention de la maltraitance envers les aînés (ON)

Arrêtez les mauvais traitements - Restaurez le respect

Consultant provincial bilingue à temps plein en prévention de la maltraitance envers les aînés (ON)

Prévention de la maltraitance envers les aînés est un organisme de bienfaisance provincial enregistré dont le mandat est de soutenir la mise en œuvre de la Stratégie ontarienne de prévention de la maltraitance à l'égard des personnes âgées. Le cadre de cette stratégie est axé sur la coordination et l'intervention communautaires, le renforcement des capacités des travailleurs de première ligne, des soignants, des professionnels de la communauté et des services par le biais de la formation et de forums d'éducation publique visant à sensibiliser le public aux complexités de la maltraitance des personnes âgées et à son impact sur la qualité de vie des personnes âgées dans la province.

Notre mission : créer un Ontario où les personnes âgées se sentent en sécurité, respectées et peuvent vivre à l'abri de la maltraitance.

« Mettre fin à la maltraitance, restaurer le respect ».

Aperçu du rôle

Relevant du directeur général, cette personne se verra confier un portefeuille de tâches et de responsabilités liées au plan d'action stratégique de l'organisme. Connaissant la mission, la vision et les programmes de l'organisme, on s'attend à ce qu'elle serve et défende activement la prévention de la maltraitance envers les aînés, en agissant comme ambassadrice ou ambassadeur dans la communauté et en s'attachant tout particulièrement à diriger les activités de sensibilisation auprès des aînés francophones et des organismes desservant les communautés francophones de l'Ontario. D'autres projets peuvent être assignés au besoin. La personne retenue agira en tant qu'agent de liaison communautaire entre les intervenants provinciaux et l'Organisme de Prévention de la maltraitance envers les aînés, conformément aux buts, aux objectifs et aux résultats attendus spécifiques, décrits dans le contrat avec le ministère des Personnes âgées et de l'Accessibilité. Parmi les principaux résultats attendus de ce rôle : l'établissement d'un Réseau provincial francophone de prévention de la maltraitance des personnes âgées en Ontario, l'élaboration de ressources pertinentes qui tiennent compte de la culture et de la langue des personnes et des communautés ayant besoin de soutien, afin d'accroître les connaissances et la sensibilisation aux problèmes de la maltraitance.

Qualifications

Le candidat bilingue devra avoir :

- Un diplôme d'une université reconnue (études en gérontologie, travail social, éducation des adultes, santé publique) ET un minimum de 5 ans d'expérience de travail dans le domaine. La poursuite d'études dans des domaines connexes est considérée comme un atout.
- Connaissance pratique des complexités de la maltraitance des personnes âgées et des stratégies d'intervention pour soutenir les personnes âgées à risque ou victimes de maltraitance.
- Compétences solides en gestion de projet pour planifier/gérer/résoudre les problèmes de plusieurs projets et traiter des questions complexes/sensibles/confidentielles. Sens du détail et fortes compétences organisationnelles.
- Compétences exceptionnelles en matière de relations interpersonnelles et d'établissement/gestion de relations pour favoriser des partenariats efficaces et interagir/travailler efficacement avec un ensemble dynamique de collègues et de parties prenantes. Capacité à tirer parti des relations et des ressources pour faire progresser la mission et le travail de l'organisation dans la communauté francophone.

- Capacité avérée à s'adapter à des environnements changeants, à travailler sous pression et à réaliser des missions, à effectuer plusieurs tâches et à établir des priorités pour respecter des délais serrés.
- Haut niveau de connaissances en informatique, utilisation de divers logiciels, plateformes et technologies, gestion de bases de données et capacité de conception pour créer du matériel promotionnel et/ou du contenu pour des bulletins d'information, des messages sur les médias sociaux et d'autres supports. Aptitude à apprendre rapidement de nouvelles applications, et capacité à former les autres personnes.
- Connaissance pratique de la législation actuelle, des programmes et des services disponibles pour fournir des informations et des orientations appropriées aux aînés francophones et aux programmes de soutien communautaire.
- Expérience de travail avec les aînés pour organiser des forums éducatifs intéressants
- Expérience de la prestation de formations sectorielles adaptées aux professionnels des services.
- Expérience de travail auprès de diverses communautés avec une compréhension démontrée des diverses sensibilités culturelles.
- Compétences supérieures (écrites et verbales) en matière de communication bilingue, de présentation et de facilitation.
- Maîtrise du français et de l'anglais, les autres langues étant un atout considérable.
- Tirer parti des relations existantes au sein de la communauté francophone pour établir ou renforcer des partenariats afin de remédier aux inégalités de ressources pour les aînés francophones vulnérables qui souhaitent s'engager dans la langue de leur choix.
- Posséder une attitude collaborative, flexible mais orientée vers le service, faire preuve d'un bon jugement, être créatif et ingénieux.
- Pendant le Covid-19, les déplacements sont suspendus, mais les candidats doivent avoir un permis de conduire de l'Ontario valide pour pouvoir se déplacer au besoin.
- Le candidat peut être appelé à travailler périodiquement après les heures normales de bureau, la fin de semaine et le soir.

Rémunération - Le salaire est proportionnel à l'expérience. Après une période d'essai, l'Organisme de prévention de la maltraitance envers les aînés offre la possibilité d'adhérer à un ensemble complet d'avantages sociaux.

Pour postuler, veuillez citer : # EAPO-EAPC-2021FR et fournir un CV détaillé, une lettre de motivation, ainsi que (3) références actuelles qui peuvent confirmer les qualifications mentionnées ci-dessus. Veuillez soumettre ces documents en anglais. Le poste restera ouvert jusqu'à ce qu'un candidat approprié soit embauché.

- par courriel : (admin@eapon.ca) ou par téléphone au 416-916-6728 pour toute question.

Prévention de la maltraitance envers les aînés (ON) remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. l'Organisme de prévention de la maltraitance envers les aînés est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances.

Pour en savoir plus sur Prévention de la maltraitance envers les aînés (ON), veuillez consulter le site : www.eapon.ca.



Elder Abuse Prevention (ON)

Stop Abuse - Restore Respect

Prévention de la maltraitance envers les aînés (ON)

Arrêtez les mauvais traitements - Restaurez le respect

Full-Time **Bilingual** Provincial Elder Abuse Prevention Consultant

Elder Abuse Prevention Ontario (EAPO) is a registered provincial charitable organization mandated to support the implementation of the Ontario Strategy to Combat Elder Abuse. The framework of this strategy focuses on community coordination and response, building capacity of front-line workers/caregivers/community and service professionals through training and through public education forums raising awareness of the complexities of elder abuse and its impact on the quality of life of older adults in the province.

Our mission: to create an Ontario where seniors feel safe, respected and can live free from abuse.

"Stop Abuse, Restore Respect".

Overview of the Role

Reporting to the Executive Director, this individual will be entrusted with a portfolio of tasks and responsibilities related to the organization's strategic action plan. Knowing the organization's mission, vision and programs, they are expected to serve and actively advocate for elder abuse prevention, acting as ambassadors in the community and be specifically focused on leading outreach to Francophone seniors and agencies serving Francophone communities across Ontario. Additional projects may be assigned as required. The successful person will act as a community liaison between provincial stakeholders and EAPO, in keeping with the goals, objectives and specific deliverables, outlined in the contract with the Ministry of Seniors and Accessibility. Among the key deliverables for this role: the establishment of a Provincial Francophone Elder Abuse Prevention Network, the development of relevant resources that are culturally and linguistically sensitive to the needs of the individuals and communities in need of support, to increase knowledge and awareness of the issues of abuse.

Qualifications

The Bilingual candidate will have:

- a Degree from a recognized University (studies in Gerontology, Social Work, Adult Education, Public Health) AND a minimum of 5 years experience working in the field. Continued studies in related fields are considered an asset.
- Working knowledge of the complexities of elder abuse and intervention strategies for supporting seniors at-risk or experiencing abuse
- Strong Project Management skills to plan/manage/problem-solve multiple projects and deal with complex/sensitive/confidential issues. Detail oriented with strong organizational skills.
- Exceptional interpersonal and relationship building/management skills to foster effective partnerships and interact/work effectively with a dynamic complement of colleagues and stakeholders. Ability to leverage connections and resources to advance the organization's mission and work in the Francophone community.
- Demonstrated ability to adapt to changing environments, working well under pressure and delivering assignments, multi-tasking and prioritizing to meet tight deadlines.
- High degree of computer literacy, working with assorted software, platforms and technologies, database management and design capacity for creating promotional

materials and/or content for newsletters, social media post and other mediums.
Aptitude for learning new applications quickly, with ability to train others.

- Working knowledge of current legislation, programs and services available to provide appropriate I & R to Francophone seniors and community support programs
- Experience working with seniors to conduct engaging educational forums
- Experience in delivering tailored sectoral trainings to service professionals
- Experience working with diverse communities with a demonstrated understanding of various cultural sensitivities
- Superior (written and verbal) bilingual communication, presentation and facilitation skills
- Fluency in French and English, secondary languages are a considerable asset
- Leverage existing relationships within the Francophone community to build and/or strengthen partnerships to address the inequities of resources for vulnerable Francophone seniors wishing to engage in the language of their choice
- Possess a collaborative attitude that is flexible but service oriented and demonstrates good judgment, is creative, resourceful
- During C-19 travel is suspended, however candidates must have a valid Ontario Driver's License to allow for travel when required
- Candidate may periodically be required to work after regular, business hours, weekends and evenings

Compensation - Salary is commensurate with experience. Following a probationary period, EAPO offers enrollment into a comprehensive benefits package.

To apply, please quote: # EAPO-EAPC-2021FR and provide a detailed resume, covering letter, as well as (3) current references that can confirm the qualifications referenced above. Kindly submit these documents in English. The posting will remain open, until a suitable candidate is hired.

- by email: (admin@eapon.ca) or call T: 416-916-6728 with any questions arising.

Elder Abuse Prevention Ontario thanks all applicants for their interest, however, only those selected for an interview will be contacted. EAPO is an equal opportunity employer.

To learn more about Elder Abuse Prevention Ontario, please visit: www.eapon.ca