

CSC - POSTE À POURVOIR

TITRE DU POSTE : Intervenant(e) spécialisé(e) en cécité et basse vision chez les jeunes enfants

Statu d'emploi : Poste permanent

Heures : 28 hrs/semaine

Échelle salariale : \$28.039-\$32.987/hr

Sommaire du poste

Ce professionnel fournit aux parents, à domicile, des services de soutien axés sur la famille et conçus pour aider les parents et les tuteurs à acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour répondre aux besoins de développement des enfants ayant une déficience visuelle. Il élabore des stratégies fonctionnelles qui favorisent l'apprentissage des enfants et mettent l'accent sur le développement des habiletés visuelles, tactiles et auditives et des capacités d'orientation et de mobilité. Il soutient également les autres professionnels et membres du personnel d'organismes communautaires de garde et d'éducation de la petite enfance pour les aider à mieux comprendre les problèmes de développement de ces enfants, à apporter des solutions et à promouvoir l'inclusion de ces enfants dans des programmes communautaires

Responsabilités particulières au poste

Ce poste prévoit les responsabilités suivantes, mais sans s'y limiter :

- Faire passer des entrevues aux familles pour déterminer les besoins, les services et les ressources nécessaires au fonctionnement sensoriel des enfants et l'impact de ces facteurs sur le développement des enfants.
- Orienter les familles vers les services fournis par « SPC » et les organismes de services régionaux, selon le cas.
- Aider à identifier les ressources ou services requis et à aiguiller les familles vers ces ressources ou services, selon les besoins et les priorités déterminés par l'équipe interdisciplinaire.
- Analyser le fonctionnement et le développement sensoriels des enfants et les milieux dans lesquels ils vivent afin de formuler des recommandations sur leur inclusion dans un programme et de maximiser leur accès à un milieu d'apprentissage.
- Collaborer avec les parents ou les tuteurs et d'autres professionnels afin de relever les points forts et les besoins des enfants, des familles et de la communauté et de mettre en lumière les priorités menant à l'élaboration d'un plan de mise en œuvre.
- Participer, à titre de membre d'une équipe interdisciplinaire, à l'élaboration, la mise en œuvre et la surveillance de plans de services aux familles.
- Au besoin, apporter du soutien à d'autres programmes spécialisés pour les enfants d'âge préscolaire (Premiers Mots et Programme de dépistage néonatal des troubles auditifs et d'intervention précoce) (p. ex. dépistage néonatal des troubles auditifs, préparation de matériel orthophonique).

RESSOURCES HUMAINES

Centre de santé communautaire Pinecrest-Queensway

1365 rue Richmond, 2^e étage, Ottawa (Ontario) K2B 6R7

Télé : 613-288-3407 Courriel : hr@pqchc.com (Seulement en format Microsoft Word)

Étant donné le volume élevée de postulants nous ne pouvons ni confirmer réception ni répondre à des demandes

de renseignement concernant votre demande. Seuls les candidats ou candidates retenés pour une entrevue seront contactés.

Exigences du poste

1. Scolarité et formation

Diplôme universitaire en éducation de la petite enfance ou diplôme collégial en éducation de la petite enfance et obtenu par un programme collégial accrédité, et expérience de travail auprès d'enfants ayant des besoins particuliers.

2. Expérience professionnelle

Trois années d'expérience dans le domaine de l'éducation de la petite enfance, y compris de l'expérience de travail auprès d'enfants ayant des besoins particuliers.

3. Compétences fondamentales

- Expérience de travail comme membre d'une équipe interdisciplinaire
- Permis de conduire de l'Ontario valide et en règle
- Ce poste exige de conduire un véhicule et de faire des déplacements dans l'Est de l'Ontario
- Excellente connaissance pratique de la suite Microsoft Office 2010
- La candidate ou le candidat retenu(e) doit fournir une attestation acceptable de la vérification du casier judiciaire (pour travailler auprès de personnes vulnérables)
La maîtrise du français est (préférable) / (essentielle)

4. Profil linguistique (pour les centres désignés comme offrant des services en français)

- Notre Centre a la désignation d'organisme offrant des services en français dans certains postes précis.
- Selon l'échelle des Services linguistiques Nouvelles avenues, allant de A+ (compétences linguistiques les plus élevées) à C- (compétences linguistiques les moins élevées) :
 - Français (expression orale) : A+
 - Français (compréhension de l'oral) : A+
 - Français (compréhension de l'écrit) : A+
- La connaissance d'autres langues est un atout.

5. Qualités personnelles / Autres exigences

- Les personnes qui seront considérées pour ce poste ont une passion pour le travail que nous faisons et ont les mêmes valeurs que notre Centre.