



21^e Assemblée générale annuelle
Le 23 mai 2019 à 16 h

Procès-verbal

Présences: Denise Beauchamp, Marielle Beaulieu, Luc C. Bigras, Marc Bisson, Alicia Bouchard, Christiane Bouchard, Lucien Bradet, Francine Brisebois, Mariette Carrier-Fraser, Monique Chartrand, Jean Cloutier, Émilie Cousineau, Yolande Cremer, Patrick Delorme, Vickie Demers, Nathalie Des Rosiers, St-Phard Désir, Franca Didiomete, Dre Jeanne Drouin, Paul Dubé, Michèle Dubois, Michaël Dumoulin, Dre Vera Etches, Estelle Éthier, Rolande Faucher, Danièle Fillion, Normand Fortier, Mona Fortier, Serge Gagnon, Cynthia Garand, Marilissa Gosselin, Francine Gougeon, Pauline Hamelin, Joel Harden, Paulette Hébert, Sam Hersh, Diane Hoffman-Lacombe, Peter Hominuk, Carol Jolin, Nathalie Lafrenière, Nicole Lafrenière-Davis, Louise Lagroix, Lucie Lahaie, Jocelyne Lalonde, Mélanie Leclair, Sylvie Leclair, Chantale LeClerc, Dr Bernard Leduc, Marlène Lefebvre, Anne Leis, Yvon Lemire, Charles Lévesque, Émile Maheu, Bruce McKenna, Elaine Medline, Bryan Michaud, Marcel Morin, Mwali Murray, Jeannette Muzinga, Eliza Mystille, Amélie Nadon, Jacqueline Noiseux, Nabil Ouatik, Guylain Pagé, Anita Paquette, Cécile Paquette, Roger Pharand, Bernard Pinet, Francine Poirier, Mary-Liz Power, Shirley Racine, Yannick Raymond, Philippe Renaud, Lise Richard, Nicole Robert, Carmen Rodrigue, Dr Paul Roumeliotis, Jacqueline Roy, Jacinthe Savard, Gérald Savoie, Isabelle Séguin, Alain-Michel Sékula, Donna Stratton-Jinha, Myriam Taillon, Jean-Louis Tanguay, Jeanne-Hélène Tardivel, Simone Thibault, Michel Tremblay, Stéphane Trottier, Denis B. Vaillancourt, Chantal Wade.

Membres du personnel : Arlynn Bélizaire, Jacinthe Desaulniers, Jessica Deschênes Cervantes, Saïkou Jr. Diallo, Normand Glaude, Sarah Kiobola, Miguel Lalonde, Aline Murekeyisoni, Jean-François Pagé, Joëlle Plourde, Jeannine Proulx, Danny Purcell, Ghislain Sangwa-Lugoma, David Scullion, Lise Sicotte-Villeneuve, Marianne St-Jacques, Guillaume Tanguay et Anique Turgeon.

Souhais de bienvenue

Alain-Michel Sékula souhaite la bienvenue aux membres, et en particulier à ceux et celles qui se joignent à l'Assemblée pour la première fois. Il souligne la présence d'invités spéciaux :

- **Marilissa Gosselin**, conseillère politique principale aux affaires francophones du premier ministre Doug Ford
- **Nathalie Desrosiers**, députée provinciale d'Ottawa-Vanier
- **Paul Dubé**, Ombudsman de l'Ontario
- **Mona Fortier**, députée fédérale d'Ottawa-Vanier
- **Joël Harden**, député provincial d'Ottawa-Centre

Du conseil municipal :

- **Jean Cloutier**, conseiller du quartier Alta Vista
- **Sam Hersh** du bureau de Rawlson King, conseiller du quartier Rideau-Rockcliffe



Du Conseil consultatif des services en français du Ministère de la Santé et des Soins de longue durée

- **Mariette-Carrier Fraser**, présidente et **Marc Bisson**, membre

Du Comité consultatif de la ministre des Affaires francophones

- **Simone Thibault**

De l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario :

- **Carol Jolin**, président et **Peter Hominuk**, directeur général

Il souligne aussi la présence de :

- **Dr Bernard Leduc**, PDG de l'Hôpital Montfort
- **Dr Paul Roumeliotis**, médecin hygiéniste du Bureau de santé de l'Est de l'Ontario
- **Dre Vera Etches**, médecin-chef, Santé publique Ottawa
- **Stéphane Trottier**, président de la Fédération des caisses populaires de l'Ontario et président du conseil régional des caisses de l'Ontario

De la Société Santé en français :

- **Dre Anne Leis**, présidente et **Michel Tremblay**, directeur général

Des représentants du RLISS de Champlain

- **Chantale LeClerc**, chef de direction
- **Elaine Medline**, vice-présidente communications et participation

Anciens président(e)s du Réseau :

- **Rolande Faucher**
- **Normand Fortier**
- **Nicole Robert**
- **Nicole Lafrenière-Davis**
- **Denis Vaillancourt**
- **Lucien Bradet**
- **Jean-Louis Tanguay**

Ainsi que la toute première directrice générale du Réseau, **Mme Jocelyne Lalonde**

Membres honoraires :

- **Rolande Faucher**
- **Lucien Bradet**
- **Marc Bisson**
- **Dre Jeanne Drouin**
- **Gérald Savoie**

M. Sékula propose la nomination de Mme Nicole Robert à titre de présidente d'assemblée.



Proposition : Il est proposé par Alain-Michel Sékula, appuyé de Denis Vaillancourt, que Mme Nicole Robert soit nommée maîtresse de cérémonie pour l'Assemblée générale annuelle 2019

Adoptée à l'unanimité

Après avoir mentionné les détails nécessaires au bon déroulement de l'Assemblée, Mme Robert confirme le quorum. Elle annonce qu'il y a 108 personnes présentes à l'Assemblée, dont 41 membres individuels ayant droit de vote et 20 membres corporatifs ayant également droit de vote. Le Règlement administratif du Réseau prévoit qu'au moins 20 membres individuels doivent être présents pour qu'il y ait quorum, ce qui est le cas. Mme Robert rappelle que l'Assemblée procédera au vote à la majorité des voix des membres. Le vote aura lieu à main levée à l'aide du carton vert. Elle précise également que seuls les membres en règle du Réseau peuvent voter, c'est-à-dire les mandataires des membres corporatifs et les membres individuels qui ont reçu une confirmation de leur membriété avant l'Assemblée. Elle ajoute que la secrétaire d'assemblée est Lise Sicotte-Villeneuve, adjointe à la direction du Réseau.

Mme Robert invite les membres à prendre connaissance de l'ordre du jour et elle vérifie s'il y a des ajouts. Elle rappelle brièvement les objectifs de l'Assemblée annuelle : accueillir les nouveaux membres du Réseau, prendre connaissance des réalisations du Réseau au cours de l'année 2018-2019, ratifier les états financiers audités du Réseau et nommer l'auditeur pour l'année prochaine, ainsi que former le Conseil d'administration, conformément au Règlement administratif du Réseau.

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition : Il est proposé par Marc Bisson, appuyé de Mariette Carrier-Fraser, que l'ordre du jour de l'AGA du 23 mai 2019 soit approuvé tel que présenté.

Adoptée à l'unanimité

2. Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 24 mai 2018

Mme Robert vérifie auprès des membres s'ils ont des questions ou des modifications à apporter au procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 24 mai 2018, puis invite ceux-ci à procéder à son adoption. Aucun changement n'a été proposé.

Proposition : Il est proposé par Michel Tremblay, appuyé de Lucien Bradet, que le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du Réseau du 24 mai 2018 soit approuvé tel que présenté.

Adoptée à l'unanimité

Mme Robert invite M. Alain-Michel Sékula à venir présenter son rapport de la présidence.



3. Rapport de la présidence

Le président du Conseil d'administration, Alain-Michel Sékula, entame son rapport :

En ce 20^e anniversaire, j'ai pensé retourner aux origines du Réseau. En effet, celui-ci est né dans la foulée d'une transformation majeure du système de la santé, celle qui a failli provoquer la disparition de l'Hôpital Montfort. 20 ans plus tard, il importe de constater les progrès réalisés au cours de nos deux décennies d'existence. À la lumière de cette réflexion, il convient également de rappeler que les transformations sont des occasions à saisir afin d'obtenir de nouveaux gains pour la communauté francophone.

En 1999, les francophones ont créé le Réseau dans l'objectif de se doter d'une organisation qui pourrait servir leurs intérêts en matière de services de santé. Cette vision était certes très ambitieuse pour l'époque, mais force est de constater qu'elle a donné des résultats durables.

Au cours des 20 dernières années, le Réseau a été partie prenante de toutes les restructurations. Celui-ci a également fait figure de précurseur à plusieurs égards : précurseur du mouvement Santé en français canadien, précurseur des Entités de planification des services de santé en français, et précurseur dans la collecte de données probantes sur la santé des francophones et sur la capacité du système en matière de services en français. Ce parcours n'a pas toujours été facile. Toutefois, une constante demeure : le Réseau a su s'adapter au changement afin d'obtenir de nouvelles avancées pour sa communauté.

En 2019, nous sommes une fois de plus au cœur d'une importante réorganisation du système de santé. Forts de l'appui de nos membres – réitéré lors de notre exercice de réflexion stratégique sur l'engagement communautaire et sur la membricité au Réseau – nous sommes prêts à saisir la balle au bond.

Ensemble, planifions une meilleure offre de services de santé afin que les francophones puissent vivre leur santé en français.

Enfin, je remercie tous ceux qui ont contribué au Réseau au cours des 20 dernières années : nos membres individuels et corporatifs, les membres du Conseil d'administration, la PDG et son équipe, ainsi que tous nos collaborateurs. Je remercie également nos partenaires : la Société Santé en français, le ministère de la Santé de la Santé et des Soins de longue durée, ainsi que les RLISS de Champlain et du Sud-Est.

Je désire également saluer les RLISS de Champlain et du Sud-Est, avec qui nous avons eu l'occasion de travailler depuis leur création, en 2006. Cette collaboration s'est d'ailleurs intensifiée au moment de notre nomination à titre d'Entité de planification, en 2011. Au nom du Réseau, je vous remercie sincèrement de votre participation à l'atteinte de nos objectifs communs.

Après avoir vérifié si les membres avaient des questions, M. Sékula invite Mme Robert à reprendre la parole. Mme Robert invite la présidente-directrice générale à venir présenter son rapport.



4. Rapport de la présidence-direction générale

La présidente-directrice générale, Jacinthe Desaulniers, commence son rapport :

« *20 ans : toujours aussi pertinent* ». J'aime vraiment ce thème. Dans les prochaines minutes, je vais vous démontrer comment le Réseau a été pertinent cette année.

À l'AGA j'aime toujours revenir à la source – notre plan stratégique, et plus précisément à notre aspiration organisationnelle : « *Partenaire dans la transformation du système de la santé, le Réseau oriente de façon significative l'offre active et les stratégies d'accès aux services de santé en français. Il suit la mise en œuvre de ces orientations et contribue à des solutions viables de services de santé de qualité en français.* »

Comment avons-nous accompli tout cela cette année? Je n'ai sûrement pas besoin de vous dire que le système est en transformation. En fait, nous prenons part à une réforme majeure du système de santé. Nous avons d'ailleurs deux conférenciers qui vont nous en parler un peu plus tard.

Ceci étant dit, le Réseau poursuit sa collaboration avec ses différents partenaires : hauts fonctionnaires, élus et organismes francophones et communautaires. Nous intervenons en amont afin que les services en français ne soient pas oubliés dans la transformation du système.

C'est notamment pourquoi nous avons – avec le Regroupement des Entités de planification des services de santé en français – déposé un mémoire au Comité permanent de la politique sociale de l'Assemblée législative de l'Ontario relativement au dépôt du projet de loi 74 (*Loi de 2019 sur les soins de santé pour la population*), c'est-à-dire la nouvelle loi sur le système de santé. Nous avons été invités à présenter notre mémoire; nous étions d'ailleurs l'un des 30 intervenants invités à comparaître parmi plus de 1400 personnes ayant envoyé une requête!

Qu'avons-nous demandé? Et surtout, qu'avons-nous obtenu?

1) Que les nouvelles Équipes Santé Ontario ou ÉSO (nouvelles structures locales de prestation de services de santé) soient assujetties à la *Loi sur les services en français (LSF)*; et que la *LSF* soit respectée lors de l'intégration des fournisseurs de services en ÉSO. Bien que nous n'ayons pas obtenu ce changement dans la *Loi de 2019 sur les soins de santé pour la population*, nous avons une lettre officielle de la ministre des Affaires francophones nous indiquant que les ÉSO sont assujetties à la *LSF*. Puisque Mme Mulroney est aussi procureure générale, nous gardons cette lettre précieusement.

2) Nous réclamions aussi que le rôle des Entités de planification soit précisé au niveau provincial, régional et local. Notre rôle au niveau provincial est précisé dans la *Loi de 2019 sur les soins de santé pour la population*, et une première rencontre avec le président du Conseil d'administration de Santé Ontario est organisée. Ce sera, entre autres, l'occasion de discuter de notre rôle au niveau régional et local.

Le projet de loi 74 ayant été adopté, il faudra être vigilant pour la suite des choses : le



règlement sur les Entités de planification, la réorganisation des soins sur le terrain sous forme d'ÉSO et le redécoupage de certains territoires font partie des enjeux à surveiller.

Il faudra également continuer d'être proactif et nous entourer de nos alliés naturels, comme l'AFO, que je remercie pour son appui dans le dossier de la santé. Et nos nouveaux alliés, comme le bureau de l'Ombudsman. Merci, M. Dubé, d'être là. Nous souhaitons vivement collaborer en amont, comme par le passé. La barre est haute et la main est tendue.

C'est également pourquoi nous avons participé aux différentes consultations régionales – neuf en province – du Conseil du premier ministre pour l'amélioration des soins de santé et l'élimination de la médecine de couloir (mieux connu sous le nom de Comité Devlin) ; nous avons ainsi appuyé le Conseil avec l'offre active de services en français lors de ces consultations afin de recueillir les besoins et les priorités des francophones.

Toujours porté par son aspiration organisationnelle, le Réseau suit la mise en œuvre de la désignation afin de s'assurer que les conditions liées à la désignation soient maintenues, c'est-à-dire que les organisations désignées offrent activement des services de qualité en français, et que les agences identifiées cheminent vers une offre active de services en français. Ceci sera particulièrement important avec la reconfiguration du système de santé en ÉSO. Il ne faut pas que cette réorganisation entraîne une réduction de services en français.

Enfin, grâce à OZi, le Réseau partage avec tous les acteurs du système de santé – le Ministère de la Santé, les 14 RLISS et les six Entités de planification – des données sur la capacité du système à offrir des services en français. Des données qui n'ont jamais été compilées auparavant, et qui sont ô combien éclairante pour la mise en œuvre des services en français à l'échelle provinciale.

Pour la première fois, nous entamons une restructuration du système de santé avec des données de base sur les services en français. Des données essentielles pour faire des recommandations éclairées, mais aussi essentielles pour mesurer les impacts et les résultats.

À ceux qui suivent le Réseau depuis une dizaine d'années et qui m'entendent parler de données probantes, je vous l'annonce en primeur : nous y sommes! Un merci tout spécial à Jean-François Pagé, chef des opérations, et à l'équipe OZI pour un travail exemplaire!

Fort de ses réalisations en Ontario, et à titre de Réseau ressource de la Société Santé en français, le Réseau a sillonné le Canada, afin de connaître les besoins et les priorités des différentes communautés en matière de données probantes. Plusieurs projets sont en ébullition. Santé en français, le Réseau du Manitoba, se démarque avec un projet pilote de collecte de données déjà bien entamé grâce au portail OZi.

Certes, nous composons avec de nouveaux joueurs et de nouvelles priorités gouvernementales, mais notre mission et notre vision demeurent les mêmes. L'équipe du Réseau évolue proactivement avec le système de santé, tout en continuant à œuvrer à l'amélioration de l'accès à un continuum de services de santé de qualité en français. Un merci très chaleureux à tous les employés qui ont su, encore une fois cette année, incarner



nos valeurs organisationnelles : collaboration, excellence, inclusion, respect, et persévérance. Grâce à votre travail, le Réseau est prêt à faire face au changement avec confiance.

En terminant, je vous invite à parcourir notre rapport annuel, et surtout à visiter notre rapport en ligne pour avoir plus de détail sur ce que fait le Réseau pour l'amélioration de l'offre des services de santé en français de qualité, pour que vous puissiez vivre pleinement votre santé en français.

Mme Robert reprend la parole et invite l'Assemblée à poser des questions à la présidente-directrice générale. Elle remercie la présidente-directrice générale pour son rapport et son travail, et invite la présidente du comité de gouvernance à présenter son rapport.

5. Rapport du comité de gouvernance

Mme Marielle Beaulieu, présidente du comité de gouvernance, souligne que le Réseau lui tient particulièrement à cœur et qu'elle était membre fondatrice du Réseau. Elle précise que les changements vécus au fil des ans sont extraordinaires.

Elle annonce que le comité s'est rencontré à cinq reprises cette année. Celui-ci a d'abord élaboré son plan de travail annuel, qui comprenait des activités récurrentes de bonne gouvernance, telles que le recrutement des membres du Conseil d'administration et l'orientation de ceux-ci, ainsi que la revue de documents administratifs. Elle souligne qu'en cours d'année, les principaux dossiers ont été les suivants :

- Le comité a revu les règlements administratifs du Réseau et a entamé le travail lié aux politiques de gouvernance.
- Le comité a appuyé la réflexion concernant la membricité et l'engagement communautaire au cœur du Réseau. Il a également contribué à celle-ci.
- Le comité a participé au recrutement des prochains représentants des membres individuels au Conseil d'administration. Elle précise que cette année, le comité a reçu cinq excellentes candidatures et que deux d'entre elles ont été retenues pour l'année présentement en cours, tandis que les trois autres font partie d'une liste pour les prochains conseils d'administration, ou pour d'autres comités. En plus, deux des membres actuels ont décidé de poursuivre leur mandat pour les années à venir.

Elle confirme l'adhésion d'un nouveau membre corporatif au sein du Réseau. Cette organisation offre des services de santé en français sur le territoire du Réseau :

- **Le Rendez-vous des aînés francophones d'Ottawa (RAFO)** est un centre d'activités, de divertissement et d'apprentissage sans but lucratif pour les retraités francophones de 50 ans et plus de la région d'Ottawa. En offrant une programmation sociale, culturelle, récréative et éducative diversifiée et ciblée, le RAFO remplit sa mission de veiller à l'épanouissement de ses membres et à l'amélioration de la qualité de vie des aînés dans une ambiance des plus chaleureuses où le sourire et la joie de vivre sont la norme.

Mme Jacqueline Noiseux, directrice générale, est la personne mandatée pour représenter le RAFO.



La présidente du comité de gouvernance souhaite la bienvenue à cette organisation.

Mme Beaulieu précise qu'au terme de cette année 2018-2019, le Réseau peut désormais compter sur l'appui de plus de 886 membres individuels – une augmentation de 7 % par rapport à 2017-2018. Elle demande aux membres individuels de se lever.

Elle remercie les membres du comité de gouvernance, Jocelyne Contant, St-Phard Désir, Paulette Hébert, Nicole Loreto et Jacqueline Roy.

Mme Robert remercie Mme Beaulieu pour le rapport du comité de gouvernance et invite l'Assemblée à des questions à l'intention de la présidente du comité.

Mme Robert invite M. St-Phard Désir, trésorier, à venir présenter le rapport de l'état financier.

6. Rapport de l'état financier

Le trésorier invite M. Philippe Renaud, comptable agréé et associé du cabinet Marcil Lavallée, à présenter les états financiers audités.

6.1 Présentation des états financiers pour l'année 2018-2019

Philippe Renaud, de la firme Marcil Lavallée, présente les grandes lignes des états financiers du Réseau pour l'année 2018-2019.

À la suite de la présentation, M. Désir demande aux membres de l'Assemblée s'ils ont des questions.

Proposition : Il est proposé par St-Phard Désir, appuyé de Michel Tremblay, que les états financiers audités du Réseau pour 2018-2019 soient approuvés tels que présentés.

Adoptée à l'unanimité

6.2 Nomination de l'auditeur pour l'exercice financier 2019-2020

Le trésorier demande à l'Assemblée une résolution pour nommer les auditeurs pour l'exercice financier 2019-2020.

Proposition : Il est proposé par St-Phard Désir, appuyé de Michel Tremblay, que la firme comptable Marcil Lavallée soit nommée comme auditeur pour l'exercice financier 2019-2020.

Adoptée à l'unanimité

Le Réseau ira en appel d'offres pour l'exercice financier 2020-2021.

Mme Robert remercie M. Philippe Renaud de la firme comptable Marcil Lavallée, ainsi que M. St-Phard Désir, trésorier du Réseau.



7. Formation du Conseil d'administration

Mme Robert invite Shirley Racine à présenter le rapport des mises en candidature.

7.1 Rapport du comité de mises en candidature

Les candidatures proposées par le Conseil d'administration respectent le Règlement administratif du Réseau et tiennent compte du nombre d'administrateurs requis pour représenter les membres individuels et corporatifs; de la représentativité géographique et de l'équilibre homme-femme; et de la diversité ethnoculturelle. Mme Racine rappelle que la liste a été mise à la disposition des membres plus de 10 jours avant la tenue de l'Assemblée, conformément au Règlement administratif.

a) Représentants corporatifs

Selon le Règlement administratif, les représentants des membres corporatifs au Conseil d'administration sont élus par les membres corporatifs qui appartiennent au même secteur qu'eux. La durée du mandat des administrateurs corporatifs est de deux ans. Des dispositions prévoient l'étalement des mandats afin d'assurer une continuité au sein du CA. Les secteurs venant à échéance sont : les services de soutien communautaire et les autres organismes offrant des services de santé, les hôpitaux, et les maisons de soins de longue durée. Il y a eu processus d'élection pour les secteurs de membres corporatifs venant à échéance. Deux représentants ont été élus par acclamation. Ces personnes entrent en poste à la levée de la séance.

Mme Racine dépose à l'Assemblée la liste des représentants des membres corporatifs choisis par leurs pairs afin de siéger au Conseil d'administration du Réseau.

Mme Nathalie Lafrenière est directrice générale du Centre des ressources de l'Est d'Ottawa. Celle-ci œuvre dans le secteur des ressources communautaires depuis 18 ans, principalement dans les domaines de la violence faite aux femmes et du soutien communautaire aux personnes âgées et aux personnes ayant une déficience physique.

Elle est élue pour représenter le secteur des « Services de soutien communautaire et tout autre organisme offrant des services de santé ».

M. Philippe Marleau est vice-président, qualité et services d'appui aux patients de l'Hôpital Montfort depuis janvier 2010. Celui-ci est également dirigeant principal de gestion de l'information et de la vie privée à l'Hôpital Montfort.

M. Marleau possède une perspective unique sur le système de la santé de l'Est ontarien grâce à plus de 30 ans d'expérience dans des établissements de soins chroniques/complexes continus, de soins de longue durée, et de soins aigus urbains et ruraux.



Il est élu pour représenter le secteur des « Hôpitaux ».

Mme Racine souligne qu'un poste est vacant dans le secteur des « Maisons de soins de longue durée ».

Mme Robert reprend la parole et demande à l'Assemblée de recevoir la liste des administrateurs représentant les membres corporatifs.

Proposition : Il est proposé par Marc Bisson, appuyé de Jocelyne Lalonde, que l'Assemblée générale du Réseau reçoive la liste des administrateurs élus parmi les membres corporatifs pour siéger au Conseil d'administration 2018-2019 du Réseau.

Adoptée à l'unanimité

b) Représentants communautaires

Mme Racine explique que les candidats pour les postes de représentants communautaires au Conseil d'administration sont recrutés parmi les membres individuels du Réseau. Ainsi, au moins un administrateur provient de chacune des régions formant le territoire du Réseau, comme le veut le Règlement administratif. Quatre des neuf postes sont à combler. Mme Racine présente alors les candidats retenus pour représenter les membres individuels au CA.

M. Patrick Delorme, représentant de la Ville d'Ottawa

Patrick Delorme compte à son actif une vingtaine d'années d'expérience dans le domaine de la santé publique et du développement communautaire.

M. Delorme a notamment travaillé pour l'ONU et d'autres organisations internationales dans les Caraïbes, en Afrique et en Asie dans le cadre du renforcement des programmes de santé maternelle et infantile et le renforcement d'organisations locales et professionnelles. À l'échelle locale, il s'intéresse à l'intégration des francophones et des diverses communautés ethnoculturelles en Ontario.

Mme Cynthia Garand, représentante du comté de Renfrew

Cynthia Garand est un pilier de la communauté francophone du comté de Renfrew, où elle réside depuis 11 ans. Celle-ci occupe présentement le poste d'agente de liaison du Centre culturel francophone de Pembroke, du Centre Lajoie des aîné(e)s francophones de Pembroke et de la Fédération des femmes canadiennes-françaises de Pembroke. Mme Garand a auparavant occupé les fonctions d'agente de développement communautaire de l'ACFO Champlain.

Mme Diane Hoffman-Lacombe, représentante de la Ville d'Ottawa

Détentrice d'un baccalauréat et d'une maîtrise en psychologie de l'Université d'Ottawa, Diane Hoffman-Lacombe a travaillé pendant plus de 38 ans comme psychologue



clinicienne et légale au Centre de santé mentale Royal Ottawa (Le Royal). Au cours de sa carrière, celle-ci a travaillé comme intervenante de première ligne, offrant des services psychologiques spécialisés d'évaluation et de traitement aux personnes atteintes d'une maladie mentale ayant eu des démêlés avec la justice.

M. Alain-Michel Sékula, représentant de la Ville d'Ottawa

Alain-Michel Sékula est un retraité du Mouvement Desjardins, où il a notamment occupé les postes de vice-président des relations institutionnelles et de vice-président national au développement des affaires. Ses nombreuses années de service au sein de cette institution financière coopérative lui ont permis d'acquérir une vaste expérience en matière de gouvernance corporative et communautaire. En 2019, M. Sékula a été intronisé en tant que Colonel honoraire du Centre des services de santé des Forces armées canadiennes d'Ottawa.

Avec ces quatre nominations, les neuf postes du Conseil d'administration réservés aux représentants communautaires seront pourvus.

7.2 Vote d'approbation : représentants communautaires

Mme Racine informe l'Assemblée qu'elle doit voter la recommandation du comité de gouvernance quant aux administrateurs choisis parmi les membres individuels. Elle vérifie s'il y a des questions et elle demande à l'Assemblée d'approuver les nominations.

Proposition : Il est proposé par Lucien Bradet, appuyé de Michel Tremblay, que l'Assemblée générale entérine le choix des administrateurs représentants les membres individuels au Conseil d'administration du Réseau pour l'année 2019-2020.

Adoptée à l'unanimité

Mme Racine précise que l'élection pour les postes au comité de direction aura lieu à la réunion du Conseil d'administration suivant l'Assemblée, conformément au Règlement administratif. Cette réunion aura lieu en juin et les dirigeants actuels assureront la transition.

Mme Nicole Robert remercie Mme Racine pour son rapport. Elle demande aux administrateurs individuels et corporatifs de se lever et présente le Conseil d'administration 2019-2020 du Réseau.

Représentants des membres individuels :

Marielle Beaulieu
Patrick Delorme
Michèle Dubois
Cynthia Garand
Paulette Hébert
Diane Hoffman-Lacombe
Yannick Raymond
Shirley Racine
Alain-Michel Sékula



Mandataires des membres corporatifs :

Vickie Demers
Michaël Dumoulin
Nathalie Lafrenière
Philippe Marleau
Simone Thibault

Mme Robert remercie les nouveaux administrateurs et invite le président du Conseil d'administration à venir souligner la contribution des membres du CA qui terminent leur mandat.

M. Alain-Michel Sékula souligne la contribution de Jocelyne Contant, qui a été présidente du comité de désignation pendant plusieurs années ainsi que membre du comité de gouvernance, de M. St-Phard Désir, qui a été à tour de rôle secrétaire et trésorier du Conseil d'administration et qui a aussi siégé au comité de gouvernance, de Nicole Loreto qui a été membre du comité de gouvernance, ainsi que de Josée Guindon.

M. Sékula prend quelques instants pour souligner le 10^e anniversaire d'entrée en fonction de la présidente-directrice générale, Jacinthe Desaulniers. Il souligne son travail au Réseau et son engagement à tous les niveaux.

8. Remerciements et levée de la séance

Mme Robert remercie les membres et les participants de leur présence à l'AGA, ainsi que de leur participation active au Réseau. Elle les remercie de leur contribution à la santé en français dans l'Est ontarien. Elle remercie également la présidente-directrice générale, ainsi que toute l'équipe du Réseau, pour leur excellent travail.

Finalement, elle remercie l'équipe du Centre Pauline-Charron pour sa collaboration dans le cadre de cette journée.

Elle invite les membres à proposer une résolution afin de lever la séance.

Proposition : Il est proposé par Normand Fortier, appuyé de Denis Vaillancourt, que la séance de l'Assemblée générale annuelle 2019 du Réseau soit levée.

Adoptée à l'unanimité

La séance est levée à 17 h 15.

Alain-Michel Sékula
Président

Lise Sicotte-Villeneuve
Secrétaire d'assemblée