



Montfort Renaissance, organisme francophone, offre un continuum de services communautaires dans les deux langues officielles pour améliorer la santé et le mieux-être de ses clientèles.

Affichage interne / externe
Coordonnateur¹ – Programme de transition communautaire

(1) Poste temps plein permanent
Poste cadre

Sous la responsabilité de la direction des programmes de sevrage et de stabilisation, le Coordonnateur participe à la gestion du programme et des services pour les personnes qui nécessitent des lits d'urgence ou de la transition communautaire. Le titulaire participe à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles pour assurer le bon fonctionnement du programme. Il est responsable de la coordination des services, de la mise en œuvre et de l'évaluation des plans de services de la clientèle ainsi que de la supervision clinique des conseillers aux lits d'urgence et des conseillers en rétablissement de la toxicomanie. Le coordonnateur s'assure d'une surveillance des clients dont la situation est complexe afin d'assurer un séjour résidentiel sécuritaire. Il participe à la supervision et à la répartition des tâches des équipes de conseillers. Le titulaire du poste s'acquitte également de multiples tâches administratives liées aux horaires de travail, aux dossiers des clients et au fonctionnement quotidien du programme de transition communautaire. **Les candidats intéressés doivent être disponibles pour travailler de jour, de soir et en fin de semaine.**

Exigences :

- Diplôme universitaire en travail social, en psychologie, en sciences du comportement ou dans un domaine connexe, ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience pertinentes;
- **Minimum de cinq (5) années d'expérience dans la prestation de la gamme complète de services judiciaires, de santé mentale et/ou de services de lutte contre la toxicomanie;**
- **Toute autre expérience pertinente en milieu communautaire sera considérée comme un atout important;**
- **Expérience en navigation de services communautaires pour répondre aux besoins complexes des clients;**
- **Minimum de deux (2) ans d'expérience dans la gestion de programme et la supervision clinique de personnel;**
- Excellente connaissance des symptômes de sevrage, de médicaments utilisés pour le sevrage à l'alcool et aux drogues;
- Habiletés en coaching clinique afin de soutenir les employés dans leur approche d'intervention;
- Capacité à prendre des décisions éclairées, fondées sur l'expérience clinique et en consultation avec les partenaires clés afin de déterminer les mesures à adopter dans des situations complexes, ambiguës ou urgentes;
- Capacité d'adaptation aux changements afin de répondre à la demande et aux besoins dans des conditions et des situations en constante évolution;
- Maîtrise des systèmes de gestion de dossiers clients électroniques et de la gamme d'outils d'évaluations des besoins des clients;
- Compréhension des mécanismes et expérience d'utilisation des services d'aiguillage;
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais;**
- Disponibilité pour assurer les appels d'urgence hors des heures de travail;
- Bonne capacité à gérer plusieurs projets et plusieurs tâches simultanément;
- Flexibilité, empathie, tact et diplomatie;
- Capacité de résolution de problèmes et de conflits;
- Bonne capacité de gestion du personnel et compétences accrues en leadership;
- Formation en intervention non-violente en situation de crise (INVSC), formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS), formation RCR, entrevue motivationnelle, gestion des troubles concomitants, sont des atouts;
- Un véhicule et une licence valide sont requis;
- Preuve de vaccination complète contre la COVID-19 est obligatoire.

CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR :

- ✓ Un salaire annuel entre 74 326\$ et 83 703\$
- ✓ Des avantages sociaux compétitifs incluant le fonds de pension HOOPP ainsi que des opportunités de formation continue
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en toxicomanie et en santé mentale au sein d'une organisation en pleine croissance

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines au plus tard le 31 octobre 2021 à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 562-3021.

www.montfortrenaissance.ca

Nous remercions tous les candidats. En raison du nombre élevé de candidatures, nous ne pouvons ni confirmer la réception ni répondre aux demandes de renseignements concernant votre candidature. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés.

Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si, à un moment quelconque du processus de sélection, vous avez besoin d'accommodements spéciaux, veuillez-nous en faire part.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

¹Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes