



Montfort Renaissance, organisme francophone, offre un continuum de services communautaires dans les deux langues officielles pour améliorer la santé et le mieux-être de ses clientèles.

**Affichage interne et externe**  
**Conseiller<sup>1</sup> en réadaptation psychosociale – gestion de cas de transition**  
**(1) Poste temps plein temporaire**  
**Poste syndiqué**

Le Conseiller en réadaptation psychosociale – gestion de cas de transition est responsable du dépistage et de l'évaluation des clients qui ont des troubles de santé mentale, de toxicomanie et de troubles concomitants. Il identifie les meilleures ressources disponibles pour répondre aux besoins des clients, les aide à utiliser le continuum de services en santé mentale et en toxicomanie, et les aiguille vers d'autres organisations, selon les besoins. Il collabore avec les clients et les partenaires pour la planification du traitement et fournit du soutien aux individus qui sont aux prises avec le système judiciaire. En collaboration avec la Cour provinciale de l'Ontario, les services de santé, les agences communautaires et les familles des individus, le titulaire du poste établit un plan de service qui favorise le rétablissement de la clientèle et diminue les risques de récidive. Il appuie, accompagne et assure la liaison des individus avec les services appropriés et encourage ainsi le traitement au sein de la communauté.

**Exigences :**

- Niveau d'études requis : Maîtrise en travail social, psychologie, psychothérapie, psychoéducation, sciences de la santé ou tout autre domaine connexe de l'intervention psychosociale
- Une certification professionnelle ou l'appartenance à un ordre pertinent est requise
- **Minimum de trois (3) ans d'expérience en intervention auprès de clients ayant des problèmes de santé mentale et/ou de toxicomanie**
- Expérience en intervention, évaluation, en entrevue clinique et en counselling individuel avec des clients aux prises avec des troubles concomitants et de la toxicomanie
- Connaissance des approches théoriques, des modèles et des interventions présentement en usage dans le domaine de la santé mentale et de la toxicomanie
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais**
- Expérience démontrée à travailler dans le continuum des services en toxicomanie de la région de Champlain (Ontario)
- Très grande capacité à composer avec des situations complexes, difficiles et/ou urgentes
- Fortes compétences en matière de prise de décision
- Compétence en entrée de données avec des logiciels de gestion de cas, d'outils d'évaluation et MS Office
- Excellente gestion du temps et compétence organisationnelle de gestion autonome des dossiers clients
- Flexibilité et approche basée sur les besoins des clients
- Compétences interpersonnelles pour maintenir des relations de travail efficaces
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule essentiels (déplacements fréquents requis)
- Formation en entrevue motivationnelle, gestion des troubles concomitants, formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS) et RCR sont des atouts.

**CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR:**

- ✓ Taux horaire entre 31,88 \$/h et 36,25 \$/h
- ✓ Le fonds de pension HOOPP et des opportunités de formation continue
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en santé mentale et toxicomanie au sein d'une organisation en pleine croissance

**Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines au plus tard le 10 décembre 2020 à [rh@mri.ca](mailto:rh@mri.ca) ou par télécopieur au (613) 562-3021.**

[www.montfortrenaissance.ca](http://www.montfortrenaissance.ca)

*Nous remercions tous les candidats. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.*

*Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, veuillez communiquer avec nous.*

*MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.*

*<sup>1</sup>Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes*