



Montfort Renaissance, organisme francophone, offre un continuum de services communautaires dans les deux langues officielles pour améliorer la santé et le mieux-être de ses clientèles.

2^e affichage interne et externe

Conseiller¹ en réadaptation psychosociale – gestion de cas de transition

(1) Poste temps plein permanent
Poste syndiqué

Le conseiller en réadaptation psychosociale – gestion de cas de transition est responsable de fournir un soutien à la gestion de cas à court terme (moins de 6 mois) aux individus vivant avec un problème de santé mentale sévère et/ou de toxicomanie, et qui sont aux prises avec l'appareil judiciaire. Ces individus sont retournés dans la communauté directement du tribunal une fois déclarés non coupables, libérés sous caution, pour temps d'incarcération purgé ou mis à l'amende. Ces personnes ont besoin de services de gestion de cas à court terme qui peuvent faciliter l'accès aux services communautaires de santé mentale et de lutte contre les dépendances, y compris le logement supervisé. En collaboration avec la Cour provinciale de l'Ontario, les services de santé, les agences communautaires et les familles des individus, le titulaire du poste favorisera un engagement rapide des services de gestion de cas appropriés, afin de soutenir la réponse aux besoins immédiats en matière de stabilisation et de soutien post-tribunal, et de faciliter la transition vers des soutiens à plus long terme.

Exigences :

- Niveau d'études requis : Baccalauréat en travail social, psychologie, psychothérapie, psychoéducation, sciences de la santé ou tout autre domaine connexe de l'intervention psychosociale
- Niveau d'études souhaitable : Maîtrise en travail social, psychologie, psychoéducation ou tout autre domaine connexe
- Une certification professionnelle ou l'appartenance à un ordre professionnel pertinent est un fort atout
- **Minimum de trois (3) ans d'expérience en intervention auprès de clients ayant des problèmes de santé mentale et/ou de toxicomanie**
- Connaissance des approches théoriques, des modèles et des interventions présentement en usage dans le domaine de la santé mentale et de la toxicomanie
- Bonne connaissance de la *Loi sur les Services en santé mentale* et des législations connexes (Ontario)
- Connaissance approfondie des fonctions et de l'administration de la Cour provinciale de l'Ontario et du système de justice pénale
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais**
- Très grande capacité à composer avec des situations complexes, difficiles et/ou urgentes
- Fortes compétences en matière de prise de décision
- Compétence en entrée de données avec des logiciels de gestion de cas, d'outils d'évaluation et de dossiers clients électroniques
- Excellente gestion du temps et compétence organisationnelle de gestion autonome des dossiers clients
- Flexibilité et approche basée sur les besoins des clients
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule essentiels (déplacements fréquents requis)
- Formation en entrevue motivationnelle, gestion des troubles concomitants, formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS) et RCR sont des atouts.

CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR:

- ✓ Taux horaire entre 31,07 \$/h et 36,88 \$/h
- ✓ Des avantages sociaux compétitifs incluant le fonds de pension HOOPP et des opportunités de formation continue
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en santé mentale et toxicomanie au sein d'une organisation en pleine croissance

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines au plus tard le 22 juillet 2021 à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 562-3021.

www.montfortrenaissance.ca

Nous remercions tous les candidats. En raison du nombre élevé de candidatures, nous ne pouvons ni confirmer la réception ni répondre aux demandes de renseignements concernant votre candidature. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés.

Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si, à un moment quelconque du processus de sélection, vous avez besoin d'accommodements spéciaux, veuillez-nous en faire part.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

¹Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes