



Montfort Renaissance, organisme francophone, offre un continuum de services communautaires dans les deux langues officielles pour améliorer la santé et le mieux-être de ses clientèles.

Affichage interne et externe
Conseiller¹ en rétablissement de la toxicomanie

(1) Poste temps plein permanent
Poste syndiqué

Le conseiller en rétablissement de la toxicomanie est responsable de fournir des services directs de surveillance, de counseling et d'intervention en situation de crise aux clients qui nécessitent des traitements de sevrage et/ou d'appui dans leurs efforts de rétablissement en partenariat avec les équipes de crise du système de santé. Le titulaire du poste fournit un soutien et de l'accompagnement aux efforts de rétablissement à ces personnes aux prises avec de la toxicomanie dans le cadre d'une consultation externe et des suivis dans les lits de crises existants dans la ville d'Ottawa. De plus, il collabore étroitement avec d'autres services et ressources communautaires afin de promouvoir une approche de réduction des méfaits liés à l'usage de substances chez ces personnes. Le conseiller évalue les besoins du client, élabore des plans de traitement complets en collaboration avec le client, le soutient tout au long du processus de sevrage et fournit des services de soutien post traitement ainsi que de l'aide pour son intégration dans la communauté.

Exigences :

- Niveau d'études minimal: Baccalauréat en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé, sciences du comportement ou tout autre domaine connexe
- Niveau d'études souhaitable : Maîtrise en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé ou tout autre domaine connexe
- Une certification professionnelle ou l'appartenance à un ordre pertinent pour le poste est un atout
- **Minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la toxicomanie et/ou de la santé mentale (une combinaison des deux est préférable)**
- Expérience en intervention, en entrevue clinique et en counselling auprès de clients aux prises avec de la toxicomanie ou des troubles concomitants
- Connaissance des approches théoriques, des modèles et des interventions présentement en usage dans le domaine de la toxicomanie et de la santé mentale
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais**
- Connaissance poussée du système de services en toxicomanie de l'Ontario
- Connaissance des effets des médicaments utilisés pour la diminution progressive en vue du sevrage
- Connaissance à jour et éprouvée des principes actuels de la pharmacologie et des processus physiologiques qui se rapportent à la gestion du sevrage
- Capacité à composer avec des situations complexes, difficiles et/ou urgentes
- Compétence en entrée de données avec des logiciels de gestion de cas, d'outils d'évaluation et MS Office
- Excellente gestion du temps et compétence organisationnelle de gestion autonome des dossiers clients
- Flexibilité et approche basée sur les besoins des clients
- Compétences interpersonnelles pour maintenir des relations de travail efficaces
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule essentiels (déplacements fréquents requis)
- Formation en intervention non-violente en situation de crise (INVSC), formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS) et RCR sont des atouts
- Preuve de vaccination complète contre la COVID-19 obligatoire

CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR :

- ✓ Taux horaire entre 31,07 \$/h et 36,88 \$/h
- ✓ Des avantages sociaux compétitifs et des opportunités de formation continue
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en santé mentale et toxicomanie au sein d'une organisation en pleine croissance

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines au plus tard le 24 octobre 2021 à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 562-3021.

www.montfortrenaissance.ca

Nous remercions tous les candidats. En raison du nombre élevé de candidatures, nous ne pouvons ni confirmer la réception ni répondre aux demandes de renseignements concernant votre candidature. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés. Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si, à un moment quelconque du processus de sélection, vous avez besoin d'accommodements spéciaux, veuillez-nous en faire part.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

¹Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes