



Montfort Renaissance, organisme francophone, offre un continuum de services communautaires dans les deux langues officielles pour améliorer la santé et le mieux-être de ses clientèles.

Affichage interne / externe

Conseiller¹ en gestion du sevrage communautaire

(1) Poste temps plein temporaire avec possibilité de permanence
Poste syndiqué

Le conseiller en gestion du sevrage communautaire (CGSC) est responsable de fournir des services directs de surveillance, de counseling et d'intervention en situation de crise aux clients qui nécessitent des traitements de sevrage en consultation externe dans la grande région d'Ottawa et Grenville-Nord. Le titulaire du poste fournit un soutien et de l'information sur les traitements de sevrage à ces personnes aux prises avec de la toxicomanie dans le cadre d'une consultation externe. De plus, il collabore étroitement avec d'autres services et ressources communautaires afin de promouvoir une approche de réduction des méfaits liés à l'usage de substances chez ces personnes. Le CGSC évalue les besoins du client, élabore un plan de traitement complet en collaboration avec le client, le soutient tout au long du processus de sevrage et fournit des services de soutien post traitement ainsi que de l'aide à son intégration dans la communauté.

Exigences

- Niveau d'études minimal: Baccalauréat en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé, sciences du comportement ou tout autre domaine connexe
- Niveau d'études souhaitable : Maîtrise en travail social, psychologie, psychoéducation, sciences de la santé ou tout autre domaine connexe
- Une certification professionnelle ou l'appartenance à un ordre pertinent pour le poste est un atout
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la toxicomanie et/ou de la santé mentale (une combinaison des deux est préférable)
- Expérience en intervention, en entrevue clinique et en counselling individuel et thérapie de groupe avec des clients aux prises avec une toxicomanie et des troubles concomitants
- Connaissance des approches théoriques, des modèles et des interventions présentement en usage dans le domaine de la toxicomanie
- **Excellentes habiletés de communication orale et écrite, de niveau supérieur en français et en anglais**
- Expérience démontrée à travailler dans le continuum des services en toxicomanie de la région de Champlain (Ontario)
- Capacité à composer avec des situations complexes, difficiles et urgentes
- Compétence en entrée de données avec des logiciels de gestion de cas, d'outils d'évaluation et MS Office
- Excellente gestion du temps et compétence organisationnelle de gestion autonome des dossiers clients
- Flexibilité et approche basée sur les besoins des clients
- Compétences interpersonnelles pour maintenir des relations de travail efficaces
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule essentiels (déplacements fréquents requis)
- Formation en intervention non-violente en situation de crise (INVSC), formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (ASIST/FATIS) et RCR est un atout
- Preuve de vaccination complète contre la COVID-19 obligatoire

CE QUE NOUS POUVONS VOUS OFFRIR:

- ✓ Un taux horaire entre 31,07 \$/h et 36,88 \$/h
- ✓ Le fonds de pension HOOPP et des opportunités de formation continue
- ✓ Faire partie d'une équipe multidisciplinaire et dynamique composée de professionnels d'expérience en santé mentale et toxicomanie au sein d'une organisation en pleine croissance

www.montfortrenaissance.ca

Veillez faire parvenir votre C.V. et une lettre de présentation aux ressources humaines au plus tard le 24 octobre 2021 à rh@mri.ca ou par télécopieur au (613) 562-3021.

Nous remercions tous les candidats. En raison du nombre élevé de candidatures, nous ne pouvons ni confirmer la réception ni répondre aux demandes de renseignements concernant votre candidature. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés.

Chez Montfort Renaissance, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail sain et accessible. Nous adhérons donc au principe d'adaptation en milieu de travail. Si, à un moment quelconque du processus de sélection, vous avez besoin d'accommodements spéciaux, veuillez-nous en faire part.

MRI souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

¹Les mots de genre masculin appliqués aux personnes désignent les hommes et les femmes