

Vice-présidence associée à la recherche et direction scientifique Institut du Savoir Montfort (ISM)

Lieu : Ottawa (Ontario)

L'Institut du Savoir Montfort (ISM) est un organisme sans but lucratif (OSBL) francophone qui est un pilier dans la mobilisation et la valorisation des savoirs au profit de la santé de la population canadienne, et particulièrement celle des communautés francophones en situation minoritaire. Créé en 2014-2015, puis inauguré en 2017, l'ISM est un modèle unique qui est basé sur une collaboration entre chercheurs et spécialistes de l'éducation, facilitant ainsi le continuum création-transmission des connaissances. Ses axes principaux de recherche, d'éducation et de développement professionnel continu portent sur le continuum de formation des professionnels de la santé, l'organisation des services en santé, la prévention, le dépistage et le traitement de comorbidités physiques et mentales. Pour eux, la santé doit être considérée sous tous ses aspects : le bien-être physique, mental et social. Les orientations stratégiques 2016-2021 arrivant bientôt à terme, un nouvel exercice de planification stratégique a débuté.

C'est dans ce contexte stimulant à la conjoncture idéale que l'ISM est à la recherche de son ou sa futur·e gestionnaire pour occuper le rôle de direction scientifique. À titre de membre de l'équipe des directions et relevant de la Chef de la direction, la vice-présidence associée à la recherche et direction scientifique assure la direction scientifique de l'Institut du Savoir Montfort (ISM). Conformément à la mission de l'ISM, il ou elle défend et appuie la recherche selon les normes d'excellence, facilite la recherche interdisciplinaire et intégrée en santé, encourage la recherche pouvant bénéficier aux communautés minoritaires et plus particulièrement aux communautés francophones. Il ou elle exerce son leadership pour développer la recherche au sein de l'Hôpital Montfort tout en soutenant la Chef de la direction dans son travail auprès de l'Hôpital Montfort, auprès du conseil d'administration, ainsi qu'à l'échelle provinciale et nationale.

Le ou la candidat·e idéal·e est un ou une gestionnaire d'expérience inspirant·e possédant une bonne compréhension des enjeux en matière de recherche et d'éducation dans un contexte hospitalier universitaire. Visionnaire et possédant un esprit entrepreneurial, il ou elle a la capacité à planifier le futur autant du point de vue stratégique que tactique. Il ou elle démontre un niveau d'énergie élevé, une orientation axée tant sur les individus que sur les résultats, ainsi qu'une capacité d'adaptation et résilience. La vice-présidence associée à la recherche et direction scientifique inspire les autres à repousser les limites de la découverte, de la traduction et de l'innovation de manière ouverte, axée sur la collaboration et non traditionnelle. Hautement crédible et respectée, la Vice-présidence associée à la recherche et direction scientifique est reconnue pour son intégrité et sa grande intelligence émotionnelle, son acuité politique et ses compétences remarquables en communication dans les deux langues officielles. Passionné·e d'enseignement et de recherche, son influence et son leadership mobilisateur et collaboratif seront essentiels pour progresser vers les objectifs d'excellence de l'ISM et favoriser la création de nouveaux partenariats.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre demande et les documents connexes à mgaudreault@boyden.com en **indiquant le titre du poste dans l'objet de votre courriel**.

L'ISM souscrit au principe de l'égalité des chances. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à postuler. Conformément aux exigences d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler. Toutefois, une préférence sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, Boyden et l'ISM fourniront sur demande des mesures d'adaptation pendant les processus de



recrutement, de sélection et d'évaluation pour les candidats ayant un handicap.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour la suite du processus.

Associate Vice-President Research and Scientific Director Institut du Savoir Montfort (ISM)

Location : Ottawa (Ontario)

The Institut du Savoir Montfort (ISM), a francophone non-profit organization (NGO), is a mainstay in the deployment and promotion of knowledge to benefit Canadians' health, especially that of francophone minority communities. The ISM, created in 2014-15 and inaugurated in 2017, is a unique model based on collaboration between researchers and education specialists, facilitating the knowledge creation-dissemination continuum. Its key areas of focus are research, education and continued professional development, related to the training continuum for healthcare professionals, the organization of healthcare services and the prevention of, screening for and treatment of physical and mental comorbidities. They believe that health should be considered from every aspect – i.e., physical, mental and social well-being. As the term of the current strategic direction (2016-21) draws to a close, a new strategic planning exercise has started.

Against this backdrop, meant to foster the ideal operating climate, the ISM seeks a manager who will take on the role of Associate Vice-President Research and Scientific Director. As a member of the management team, reporting to the Chief Executive Officer, the successful candidate will be responsible for scientific direction at the Institut du Savoir Montfort (ISM). In keeping with the ISM's mission, he/she will advocate for and support research that meets the relevant standards of excellence, facilitate integrated interdisciplinary health research and encourage research intended to benefit minority – especially francophone – communities. This person will assume a leadership role in developing research at Hôpital Montfort, while supporting the Chief Executive Officer's work with the hospital, the Board of Directors and stakeholders at the provincial and national levels.

The ideal candidate is an experienced, inspiring manager with a thorough understanding of research and education issues in a teaching hospital context. As a visionary with an entrepreneurial spirit, he/she is able to plan for the future from both a strategic and tactical perspective. This person will be highly dynamic, resilient, both people- and results-oriented, and able to adapt to new situations. The Associate Vice-President Research and Scientific Director inspires others to push the boundaries of discovery and innovation, and when translating research into marketable products, working in a novel, transparent and collaborative manner. This highly credible and much-respected individual is recognized for his/her integrity and tremendous emotional intelligence, political acumen and outstanding communication skills in both official languages. Impassioned about teaching and research, this person's influence and inspiring, collaborative leadership will be essential to attaining the ISM's excellence objectives and encouraging new partnerships.

To be considered for this position, please send your application, along with the related documentation, to mgaudreault@boyden.com, **specifying the position title in the subject line of your email.**

The ISM is an equal opportunity employer. We strongly encourage applications from women, Indigenous people, persons with disabilities and members of visible minorities. In keeping with Citizenship and Immigration Canada requirements, all qualified persons are invited to apply; however, preference will be given to Canadian citizens and permanent residents.

According to the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act, 2005, accommodations will be



provided upon request by Boyden and the ISM during the recruitment, selection and assessment process for candidates with a disability.

We thank all applicants for their interest, however only those under consideration for the role will be contacted.