



**AVIS INTERNE / EXTERNE  
DE POSTE À POURVOIR**

<b>Titre du poste :</b>	Gestionnaire, Promotion de la santé communautaire et de la petite enfance Promotion de la santé communautaire et de la petite enfance
<b>Type d'emploi :</b>	Poste permanent – Cinq jours par semaine (1,0 ETP)
<b>Fourchette salariale :</b>	de 82,608 à 99,527 \$/annuel
<b>Régime de retraite et avantages sociaux :</b>	Excellent régime d'avantages sociaux, dont le Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
<b>Entrée en poste :</b>	Dès que possible

---

Le CSCC cherche à recruter un leader dynamique qui connaît le secteur communautaire et prône l'équité en matière de santé. La personne choisie travaillera avec la directrice, Santé mentale et toxicomanie, Promotion de la santé communautaire et de la petite enfance dans un centre de santé communautaire animé, au centre-ville d'Ottawa. Le centre offre des services à la collectivité, où une attention particulière est accordée aux groupes qui subissent des iniquités, dont les aînés fragiles, la communauté LGBTQ+, les peuples autochtones, les communautés racisées, les francophones, les personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale ou de dépendance, les personnes sans-abri, les ménages à faible revenu et les nouveaux arrivants.

Qualifié, expérimenté et doté de solides aptitudes interpersonnelles, le gestionnaire de Promotion de la santé communautaire et de la petite enfance, favorisera la cohésion et l'efficacité de l'équipe « CHP&EY » multidisciplinaire et offrira aux employés le soutien dont ils ont besoin pour s'épanouir, se perfectionner et innover. Le titulaire du poste est chargé de superviser le personnel professionnel, d'encadrement et de soutien.

Grâce à son esprit d'initiative, il nous aidera à continuer de développer les services du CSCC afin de combler les besoins des clients et de la collectivité. Ses principales responsabilités toucheront :

- le développement et la gestion des programmes en petite enfance et en promotion de la santé communautaire. Il s'agit notamment, en collaboration avec le directeur, de diriger le développement intégral, la coordination et les changements opérationnels du programme, en identifiant les besoins de la communauté et en utilisant les données pertinentes et meilleures pratiques pour soutenir le développement et la mise en œuvre.
- Partenariat et relations avec la communauté, y compris l'établissement de partenariats solides avec les organisations communautaires locales et les agences de services.
- Équité en matière de santé.

**Profil recherché**

- Baccalauréat en promotion de la santé, en travail social, en administration de la santé ou dans un domaine connexe, ou combinaison équivalente d'études et d'expérience.
- Minimum de cinq années d'expérience, dont trois en gestion d'une équipe multidisciplinaire dans le domaine des soins de santé ou des services sociaux.
- Compréhension avérée de l'incidence des déterminants sociaux de la santé sur la santé et le bien-être des gens.

- Expérience de leadership avérée dans le développement de partenariats, l'exécution de programmes communautaires et la satisfaction des besoins de groupes marginalisés au niveau individuel, organisationnel et systémique.
- Expérience de leadership avérée dans la résolution de problèmes liés à l'inégalité, au racisme et à l'oppression, au niveau individuel, organisationnel et systémique.
- Bonne connaissance des principes généraux de gestion, notamment de gestion financière et de gestion des ressources humaines.
- Excellentes compétences avérées en gestion et en supervision (motiver, encadrer, conseiller, diriger et coordonner des équipes diversifiées).
- Solides aptitudes pour l'analyse critique, la résolution de problèmes, la planification, la prise de décision, le leadership, la gestion organisationnelle et la gestion du changement.
- Capacité à travailler de façon autonome, et à faire preuve d'initiative et d'un bon jugement.
- Capacité à travailler efficacement dans un environnement au rythme rapide et où les choses évoluent rapidement, et à concilier des priorités conflictuelles (ex. : épauler et encadrer le personnel).
- Expérience avérée de travail collaboratif au sein d'une équipe multidisciplinaire et diversifiée.
- Capacité à travailler efficacement auprès de groupes diversifiés en appliquant une optique d'équité en matière de santé et de lutte contre le racisme et l'oppression, et connaissances en la matière.
- Capacité à jouer le rôle d'agent de changement.
- Excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, et excellentes compétences en communication orale et écrite.
- Volonté profonde de promouvoir et d'améliorer le travail d'équipe.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office.
- Capacité à gérer ses priorités et à mener de front de multiples tâches et projets.
- Aptitudes avérées pour l'organisation, la planification et la gestion du temps.
- Disponibilité pour travailler occasionnellement les soirs et les fins de semaine.

#### **Compétences souhaitables**

- Bonne connaissance des systèmes de gestion de l'information.
- Maîtrise dans un domaine pertinent.
- Français (parlé)

#### **Désignation linguistique:**

Anglais (écrit et parlé)

Français (parlé)

#### **Pour soumettre votre candidature à ce poste :**

Envoyez votre lettre de présentation et votre curriculum vitae d'ici **le 13 octobre 2020**, 23 h 59, à l'adresse **jobs@centretownchc.org**.

Veillez prendre note des informations suivantes:

- Votre courriel doit avoir pour objet « **Gestionnaire, Promotion de la santé communautaire et de la petite enfance** ».
- Votre CV doit être nommé comme suit : « (Nom de famille)\_(Prénom)\_CV ».
- Votre lettre de présentation doit être nommée comme suit : « (Nom de famille)\_(Prénom)\_Lettre de présentation ».

Nous tenons à remercier tous les candidats pour leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec ceux retenus pour une entrevue.

Les candidats ayant besoin de mesures d'adaptation pour soumettre leur candidature ou passer une entrevue peuvent écrire à l'adresse [jobs@centretownchc.org](mailto:jobs@centretownchc.org). Le CSCC souscrit au principe de l'égalité des chances et accorde une grande importance à la diversité de son effectif. Il souhaite donc que les candidatures reflètent la grande diversité des communautés servies.