

---

<b>POSTE :</b>	<b>Intervenant en santé mentale et dépendance</b>
<b>NUMÉRO :</b>	CSCE-2021-0018
<b>LIEU DE TRAVAIL :</b>	Cornwall et Rockland, Ontario
<b>TYPE DE CONTRAT :</b>	Poste permanent 35 h/semaine
<b>DATE DE DÉBUT :</b>	août 2021

---

Les Carrefours bien-être pour les jeunes de l'Ontario (CBEJO) ont ouvert un carrefour multiservice pour les jeunes de 12 à 25 ans, à Rockland et à Cornwall. Ces emplacements fournissent un accès rapide à des services répondant aux besoins des jeunes qui ont trait à la santé mentale, à l'usage de substances, aux soins primaires, à l'emploi et à la formation, au logement et à d'autres services sociaux et communautaires. Cette initiative menée conjointement par l'Hôpital communautaire de Cornwall, Valoris pour enfants et adultes de Prescott-Russell et l'Hôpital Général de Hawkesbury et du district regroupe plus de 20 organismes partenaires. En tant que partenaire clé, le Centre de santé communautaire de l'Estrie est l'organisme responsable de l'embauche pour ce poste.

#### QU'EST-CE QUI VOUS ATTEND?

L'intervenant en santé mentale et dépendance du Carrefour bien-être pour les jeunes de Champlain Est (CBEJCE) travaille au sein d'une équipe interprofessionnelle en offrant des services de prévention, d'éducation, d'évaluation, de référence, de thérapie et de suivis pour les jeunes (12 à 25 ans) ainsi que pour les membres de leurs familles touchés par les problèmes de santé mentale et dépendance.

#### COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Maîtrise en psychologie, service social, psychoéducation ou autre domaine de la santé et des services sociaux accompagnée d'expériences pertinentes en psychothérapie
- 1 à 3 ans d'expérience de travail avec des personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale et/ou de toxicomanie, de préférence avec des jeunes (12 à 25 ans) et en intervention individuelle, de groupe ou en famille
- Expérience de travail dans un contexte communautaire, interdisciplinaire et avec une population vulnérable
- Connaissance des problèmes actuels auxquels font face les jeunes aujourd'hui, en particulier en ce qui concerne la santé mentale et la consommation de substances
- Connaissance de diverses modalités de traitement spécifiques à la santé mentale et à la dépendance telles que la thérapie cognitivo-comportementale, session unique narrative et thérapie brève
- Fortes compétences en médiation, négociation et résolution de conflits pour répondre ou aider dans les situations d'urgence (formation en intervention de crise non violente est un atout)
- Fortes compétences en collaboration pour gérer la prestation de services avec les gestionnaires de cas, les clients, les membres de leur famille, les soignants et d'autres professionnels de la santé
- Connaissance des logiciels standards, c'est-à-dire Word, Excel, Outlook, Zoom, Microsoft teams, etc.
- Connaissance des agences communautaires et des services de soutien
- Capacité à agir comme personne-ressource auprès des jeunes et de l'équipe et à apporter le soutien nécessaire dans la réalisation de leurs objectifs
- Connaissance du code d'éthique du domaine
- Esprit d'équipe et forte capacité d'analyse, axé sur l'empathie et l'équité
- Excellente habileté à communiquer en français et en anglais oralement et à l'écrit
- Fournir une preuve d'absence d'antécédent judiciaire pour le secteur vulnérable
- Être membre en règle d'un ordre professionnel reconnu permettant l'exercice du rôle de psychothérapeute en Ontario
- Avoir un permis de conduire valide et accès à un véhicule

#### AVANTAGES SOCIAUX ET SALAIRE :

- Salaire annuel entre 62 111\$ et 74 796\$ + 4 semaines de vacances annuelles
- Régime d'assurance collective complet, budget de formation annuel et fonds de pension HOOPP

#### COMMENT POSTULER?

Merci de faire parvenir  **votre curriculum vitae en français ainsi qu'une lettre de présentation, avant le 25 juillet**, précisant de quelle façon vous répondez aux critères et aux exigences du poste à : **Ossama Mazbouh, agent aux ressources humaines** | Courriel : [rh@cscestrie.on.ca](mailto:rh@cscestrie.on.ca).

Nous encourageons fortement les candidatures de personnes issues de groupes diversifiés et recherchant l'équité, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes autochtones ou de couleur (BIPOC) ainsi que celles qui s'identifient comme 2SLGBTQ+. Le CSCE souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Des mesures d'adaptation sont offertes à toutes les étapes du processus d'embauche. Les candidats et candidates doivent faire connaître à l'avance leurs besoins en la matière. Nous tenons à remercier tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue.

