



## AFFICHAGE INTERNE-EXTERNE

---

Date de l'affichage :	27 octobre 2021
Numéro de concours :	34-2021-22-IPE-2
Poste à combler :	Intervenant.e en petite enfance
Service :	Centre éducatif Renée Tassé
Syndicat :	AEFO
Statut du poste :	Régulier, temps plein
Entrée en fonction :	Le plus tôt possible
Lieu de travail :	801 Promenade de l'Aviation
Nombre d'heures par semaine :	35 heures/semaine
Échelle salariale :	Selon la convention collective de l'AEFO, soit entre 30 940\$ et 37 972\$, en plus d'une gamme d'avantages sociaux concurrentiels

### Travailler au CAP, Centre d'appui et de prévention

Vous cherchez un milieu stimulant, dynamique et intéressant avec de bonnes conditions de travail ?  
**Le CAP est pour vous !**

Nous offrons plusieurs services psychosociaux à la communauté francophone de la région d'Ottawa :

- La prévention et les dépistages précoces ;
- Les thérapies individuelles, de groupe et familiales ;
- Les évaluations cliniques et psychologiques ;
- Les interventions en milieux scolaires (élémentaires, secondaires, postsecondaires) ;
- Les services de garde adaptés (Centres éducatifs) ;
- Les services résidentiels (dépendances et troubles concomitants).

[CENTRELECAP.CA](http://CENTRELECAP.CA)

## Ce que vous ferez

Sous la responsabilité de la superviseure du Centre éducatif Renée Tassé, la personne titulaire va :

- Travailler en collaboration avec le personnel éducateur afin d'offrir aux enfants un milieu d'apprentissage naturel et positif qui accroît leur développement à niveau social, affectif, moteur, émotif et langagier ;
- Suivre l'approche du ministère de l'Éducation, soit le « Comment apprend-on ? » ;
- Favoriser la santé, la sécurité, l'alimentation et le bien-être des enfants ;
- Soutenir les interactions positives et réceptives entre les enfants, les parents et les membres du personnel ;
- Encourager les enfants à interagir et à communiquer de façon positive et soutenir leur capacité à s'autoréguler ;
- Favoriser l'exploration, le jeu et la curiosité des enfants ;
- Tenir compte du rythme de chaque enfant lors des transitions ;
- Noter et discuter avec les membres de l'équipe des lacunes et des délais d'apprentissage de chaque enfant ;
- Utiliser les outils appropriés pour la gestion du comportement et la communication, y incluant le PECS ;
- Inculquer aux enfants de bonnes habitudes pour les repas, la toilette et le soin des vêtements et du matériel ;
- Offrir des soins bienveillants et respectueux ;
- Accorder les premiers soins, s'il y a lieu.

## Ce que vous apporterez à l'équipe

- Détenir un diplôme d'études secondaires ;
- Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience dans un poste en lien direct avec la petite enfance ;
- Posséder une formation en secourisme RCR-Niveau C auprès des jeunes enfants ;
- Maîtriser la langue française parlée et écrite ;
- Capacité de travailler en équipe, sens des responsabilités, autonomie et créativité ;
- Fournir une fiche d'immunisation en règle avec les exigences du ministère de l'Éducation.

## Conditions de travail particulières

- La personne candidate sélectionnée devra soumettre un relevé de ses antécédents criminels incluant la vérification du secteur vulnérable, datant de moins de (12) mois ;
- Le CAP s'est doté d'une politique de vaccination pour, notamment, l'ensemble de son personnel.

## Rémunération

- Le salaire est fixé selon l'expérience et l'échelle salariale des conditions de travail des employé.e.s du CAP membre de l'AEFO.

## Ce qu'il faut nous envoyer

Votre CV (**en français**) ainsi qu'une lettre de présentation mettant en valeur votre formation, vos expériences et vos compétences (y indiquer le numéro du présent concours), au plus tard le **12 novembre 2021 à 23 h 59 ou jusqu'à ce que le poste soit comblé** au Service des ressources humaines par courriel : [emplois@centrelecap.ca](mailto:emplois@centrelecap.ca)

*Pour de plus amples renseignements sur le CAP, visitez notre site Web au :  
[www.centrelecap.ca](http://www.centrelecap.ca)*

*Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi.*

*Nous vous remercions de votre intérêt et désirons vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les candidatures retenues pour un processus de sélection.*