



15^e Assemblée générale annuelle le 29 mai 2013 à 17 h

Procès-verbal

Présences : Célestin Abedi, Paul-André Baril, Denise Beauchamp, Suzanne Béland, Josée Benoit, Matthew Beutel, Marc Bisson, Lucien Bradet, Matthieu Brennan, Lynn Brouillette, Mariette Carrier-Fraser, Renelle Charron, Line Chenard, Sylvie Corbeil, Janet Cosier, Yolande Cremer, Fériel Dahmani, Nicole Delage, Raymond Delage, Patrick Delorme, Saint-Phard Désir, Camélia Djama, Sylvie Dugas, Étienne Grandmaître St-Pierre, Serge Falardeau, Martin Forget, Diane Forgues, Normand Fortier, Gilles Fournier, Amélie Gagné, Lise Girard, Thérèse Goneau, Andréanne Gougeon, Francine Gougeon, Francine Groulx, Pauline Hamelin, Eddie Kabasele, Nicole Lafrenière-Davis, Nathalie Lafrenière, Gilles Lanteigne, Ken Laprade, Josée Laramée, Céline Lauriault, Diane J. Lavallée, Nicole Lavoie, Jean-Claude Le Blanc, Bernard Leduc, Martial Levac, Patrick Mainville, Issam Massouh, Michael McLellan, Nathalie Ménard, Rania Mouakar, Alex Munter, Amélie Nadon, Nicole Olivier, Judith Parisien, Florence Péretié, Louise Pitre, Francine Poirier, Cathie Racicot, Lise Racicot, Sébastien Savard, Jean-Louis Schryburt, Lucille St-Pierre, Jean-Louis Tanguay, Aurèle Thériault, Simone Thibault, Suzanne Tremblay, Denis B. Vaillancourt, André Veilleux, Tanya Viner, Chantal Wade.

Membres du personnel : Natalie Béland, Jacinthe Desaulniers, Marie-Hélène Gérome, Monique Lalande, Ginette Leblanc, Isabelle Morin, Jean-François Pagé, Jeannine Proulx, Sabrina Ragusich, Ghislain Sangwa-Lugoma et Lise Sicotte-Villeneuve.

Souhaits de bienvenue

Lucien Bradet, président du conseil d'administration du Réseau, souhaite la bienvenue aux personnes présentes, en particulier à ceux et celles qui se joignent à nous pour une première fois à la 15^e Assemblée générale annuelle, et souligne la présence d'invités spéciaux :

Mme Nicole Lafrenière-Davis, directrice de la planification du Réseau local d'intégration des services de santé de Champlain

Mme Florence Péretié, coordonnatrice des services en français du RLISS du Sud-Est

Mme Janet Cosier, membre du Conseil d'administration du RLISS du Sud-Est et membre du Comité de liaison Réseau/RLISS



De la Société Santé en français, **M. Aurèle Thériault**, directeur général intérimaire et **M. Paul-André Baril**

M. Jean-Claude Le Blanc, M. Normand Fortier - anciens présidents du Réseau

M. Bradet annonce qu'il y a 74 personnes présentes à l'assemblée cette année. Au total, 55 personnes ont droit de vote. Le nombre de membres individuels ayant droit de vote est de 31, le nombre de membres corporatifs ayant droit de vote est de 24. Notre règlement administratif prévoit qu'il faut au moins 20 membres individuels présents pour le quorum, ce qui est atteint avec la présence de 31 membres individuels. Il rappelle que l'Assemblée procédera au vote à la majorité des voix des membres. Le vote aura lieu à main levée à l'aide du carton vert. Il précise également que seuls les membres en bonne et due forme du Réseau peuvent voter, c'est-à-dire, les mandataires des membres corporatifs et les membres individuels qui ont reçu confirmation de leur membricité avant l'assemblée. Il précise que la secrétaire d'assemblée est Lise Sicotte-Villeneuve, adjointe administrative du Réseau.

M. Bradet invite les membres à prendre connaissance de l'ordre du jour et vérifie s'il y a des ajouts. Il rappelle brièvement les objectifs de l'Assemblée soient d'accueillir les nouveaux membres du Réseau, prendre connaissance des réalisations du Réseau cette année, approuver les modifications au Règlement administratif et aux Lettres patentes, ratifier les états financiers audités du Réseau et nommer l'auditeur pour l'année prochaine et former le Conseil d'administration conformément au Règlement administratif.

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition : Il est proposé par Line Chenard, appuyée de Normand Fortier, que l'ordre du jour du 29 mai 2013 soit approuvé tel que proposé.

Acceptée.

2. Procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle du 24 mai 2012

Proposition : Il est proposé par Jean-Claude Le Blanc, appuyé de Line Chenard, que le procès-verbal de la 14^e Assemblée générale annuelle du réseau en date du 24 mai 2012, soit approuvé tel que proposé.

Acceptée.

3. Présentation des nouveaux membres du Réseau

Le président du Réseau, Lucien Bradet, invite Jacinthe Desaulniers, directrice générale du Réseau à présenter les nouveaux membres.



Mme Desaulniers a le plaisir d'annoncer que le Conseil d'administration a confirmé l'adhésion de 5 nouveaux membres corporatifs au sein du Réseau. Ces organisations offrent des services de santé en français sur le territoire du Réseau.

- **Centre de santé communautaire Carlington.** Le Centre promouvoit, par un milieu favorable, la santé sociale, économique, physique, mentale et environnementale de la communauté. Son mandataire au Réseau est M. Michael Birmingham, directeur général.

Mme Desaulniers signale la bonne nouvelle du Centre qui a reçu confirmation de sa désignation complète cette année! C'est une excellente nouvelle pour le Centre et surtout pour les francophones de la région de l'Ouest d'Ottawa!

- **L'Équipe de santé familiale académique Montfort.** L'équipe travaille au bien-être et au maintien de la bonne santé des patients en leur offrant des soins complets en langue française et anglaise tout en formant les professionnels de la santé de demain. Le mandataire de ce nouveau membre corporatif est son directeur général, M. André Veilleux.
- **Le Phénix.** L'organisation est le porte-parole de la personne handicapée en ce qui a trait à l'accessibilité, l'intégration, la formation et l'élimination d'obstacles. Sa directrice générale, Mme Judith Parisien est la mandataire au Réseau
- **Groupe action pour l'enfant, la famille et la communauté de Prescott-Russell** dessert la communauté francophone avec les programmes de services d'auxiliaires à domicile et Fiers de nos enfants. M. Gilles Fournier, directeur général, en est le mandataire.
- **Solution-s** offre et facilite l'accès au soutien et à des services cliniques spécialisés pour des adultes ayant une déficience intellectuelle dans l'Est de l'Ontario. La mandataire est Tanya Viner, gestionnaire.

Mme Desaulniers demande à ces personnes de se lever pour que les membres puissent les accueillir.

Cette année, c'est 100 personnes qui ont joint les rangs du Réseau comme membres individuels, dont une importante représentation de la région du Sud-Est.

En date du 18 avril 2013, le Conseil d'administration a confirmé l'adhésion totale de 361 membres individuels, c'est-à-dire 361 personnes francophones domiciliées dans l'Est ontarien qui partagent et promeuvent l'objectif de la santé en français. Elle demande aux membres individuels présents dans la salle de se lever. Mme Desaulniers encourage les membres à partager leur point de vue et à s'impliquer avec le Réseau dans la planification des services de santé en français. Elle invite tous et toutes à encourager l'adhésion au Réseau auprès de vos collègues et de vos proches. Entre autres, elle met



au défi, d'ici l'AGA 2014 de recruter au moins un nouveau membre individuel et indique qu'il y a un dépliant – nouvelle adhésion membre individuel dans la trousse.

4. Rapport de la présidence

M. Lucien Bradet présente les faits saillants de l'année 2012-2013.

Le président souligne que cette Assemblée générale annuelle est la 15^e. Au fil des années, le Réseau a bâti une organisation francophone vibrante, impliquée, à l'image de sa communauté, et prête à relever le défi d'une meilleure santé en français.

L'unique raison d'être est la santé des francophones et de leurs proches, au sein de leur communauté, pour qu'ils et elles puissent *vivre leur santé en français*. Tous et toutes, nous sommes parties prenantes de ce projet, en tant que membres et partenaires du Réseau.

Ce « nous », c'est un nombre croissant de membres qui partagent la vision et la mission de l'organisme. En date du 18 avril, le Réseau compte 361 membres individuels et 67 membres corporatifs. Il félicite et remercie les gens pour leur participation, qu'il souhaite très active!

Il souligne que parmi ces membres, près de 90 personnes contribuent temps et expertise aux Tables de planification et d'intégration et aux comités du Réseau. Il qualifie les aides de précieuses puisqu'elles alimentent directement des recommandations en lien avec les services de santé en français au sein du système de santé local.

La Table des services aux aînés, le Comité de désignation et la Table en santé mentale, toxicomanie et handicap de développement ont été particulièrement actives. Il invite les gens à en juger par eux-mêmes à la lecture du rapport annuel.

En novembre, le Carrefour Santé, le 2^e Salon des services de santé en français de l'Est ontarien, nous a rappelé le nombre de partenaires et de programmes qui sont engagés dans la voie des services de santé de qualité aux francophones. Le Réseau a constaté le potentiel des partenaires et le bout de chemin qu'il reste à faire pour assurer un continuum de services en français pour les communautés comme celles de Pembroke, de Trenton, de Cornwall ou de Russell.

Le Réseau est au cœur du système de santé. Chaque jour, des milliers de professionnels de la santé chez les membres corporatifs offrent des services en français. Chaque jour, des dizaines de personnes réfléchissent sur comment faire plus et mieux sur différentes composantes du système de santé.

Il souligne également le fait que le Réseau insiste sur des initiatives d'intégration qui tiennent compte des besoins des francophones en santé et des caractéristiques de



services de santé de qualité en français. Ce qui est étonnant, c'est le nombre de partenaires avec qui le Réseau aborde la question. Le Réseau siège à près de 70 comités, conseils et groupes de travail locaux, provinciaux et nationaux, sans compter la participation à quelque 20 comités des services en français des organismes de santé de la région.

De plus, cette année, il mentionne les progrès dans la région du Sud-Est où un comité de citoyens a été mis sur pied et où les 14 organismes identifiés ont résolument entamé la démarche vers la désignation.

Ce sont, là, des exemples d'un Réseau qui mobilise sa collectivité dans l'intention de résultats sur les services de santé en français.

Étape par étape, par la collaboration et la planification avec le RLISS de Champlain et le RLISS du Sud-Est, le Réseau progresse vers l'objectif d'améliorer l'offre et la qualité des services en français. Il est essentiel de témoigner des répercussions de notre action sur le système de santé local et sur les services offerts à notre communauté.

Le Conseil d'administration a examiné une première série d'indicateurs à même son Tableau de bord. Il mesure l'impact cette année par le nombre de recommandations faites aux RLISS et le pourcentage de ces recommandations qui ont été intégrées aux initiatives et processus en cours, le nombre d'organismes avec qui le Réseau travaille à l'obtention de leur désignation, le nombre de collaborations et d'initiatives sur des enjeux propres à la santé des francophones soutenues par le Réseau et l'engagement croissant de notre communauté à l'égard de la planification de ses services dont l'augmentation de nos membres et le nombre d'activités d'engagement organisées par le Réseau.

Le Réseau a amorcé le dialogue sur la mesure de l'impact des Entités de planification des services en français de la province. Nos collègues des Entités s'entendent sur les grandes mesures de rendement possibles et ont ouvert la porte à un dialogue avec le Ministère.

L'atteinte de résultats tangibles du Réseau repose sur la collaboration, mais aussi sur la ferme conviction que chacun de nos partenaires a un rôle à jouer dans l'amélioration de l'offre et la qualité des services de santé offerts en français dans la région.

Lors du panel, nous avons vu que l'offre active de services en français peut être pensée pour un système, et le leadership collectif s'exerce quand les gestionnaires de la santé, les professionnels de la santé, les décideurs en santé et les membres de la communauté posent le geste de la santé en français.

Le 15^e anniversaire sera une excellente occasion de réfléchir aux réalisations des 15 dernières années à l'égard des services de santé en français dans l'Est et le Sud-Est de l'Ontario.



Il remercie ses collègues au Conseil d'administration, la directrice générale et l'équipe du Réseau pour leur engagement dans l'atteinte des objectifs.

Le président invite l'assemblée à poser des questions.

Le président invite Jacinthe Desaulniers, directrice générale du Réseau, à présenter son rapport.

5. Rapport de la direction générale

Mme Desaulniers mentionne à l'assemblée qu'elle tentera de rendre justice à une année de travail en quelques minutes. Encore cette année, le rapport annuel recense l'ensemble des réalisations du Réseau. Elle invite les membres à prendre plaisir à le parcourir.

L'année passée, le Réseau a dévoilé son plan stratégique et cette année elle souligne les réalisations du Réseau en lien avec les 4 résultats stratégiques identifiés dans le plan.

La communauté est engagée envers l'amélioration de l'accès et de la qualité des SEF.

En 2012-2013 la membriété du Réseau s'est accrue significativement, c'est-à-dire de 41%. Entre autres, dans la région du Sud-Est où nous avons maintenant une présence à temps plein avec Jeannine Proulx, agente de planification et un comité de citoyen engagé.

Au-delà des nombres, nous avons impliqué davantage notre membriété dans des occasions de dialogue et dans le développement de nos recommandations. Par exemple cette année, le Réseau a engagé la communauté dans la démarche de planification stratégique des RLISS, la démarche PSSI. Plus de 240 francophones y ont participé et leur input est consigné dans un rapport spécifique pour notre communauté qui nous guidera pour les 3 prochaines années.

Finalement, 1100 personnes ont participé, ont visité les 100 exposants et assisté à des ateliers sur les services en français en santé lors du Carrefour Santé en novembre dernier.

Une offre active des SSF qui s'améliore de façon mesurable dans chacune des régions grâce à une planification qui intègre les besoins des francophones et les caractéristiques des services de qualité en français.

La désignation d'organisme est un des leviers les plus importants que le Réseau possède pour garantir une offre de service de qualité en français. Cette année, les maisons de soins de longue durée doivent répondre de conditions locales pour les SEF. Maintenant,



tous les types d'organismes financés par les RLISS sont sujets à de telles conditions. Tous sont imputables pour l'offre de service de santé en français !

Pour les aider dans leur cheminement vers la désignation ou la revue de leur plan de désignation, le Réseau a développé un guide de désignation. Outils synthèses et complet, il recense l'information essentielle dans un seul document.

Actif en désignation depuis plusieurs années, le Réseau joue un rôle-conseil auprès des autres entités en province et sur le comité provincial multiministère mis sur pied par l'OAF pour revoir le processus de désignation.

Le plan d'action avec nos RLISS a quant à lui ouvert la porte à une contribution proactive du Réseau à la planification de programmes et d'initiatives en santé. Nos recommandations se font cibler et documenter, en lien direct avec les priorités du système de santé et en fonction d'une approche d'offre active des services de santé en français. Le Réseau a consigné ses avis et recommandations dans son 2^e rapport-conseil aux RLISS en novembre. En date du 31 mars 2013, la majorité de ces recommandations sont endossées par les RLISS.

Finalement, le Réseau a davantage travaillé le dossier des aînés en contribuant à la stratégie provinciale du D^r Sinha, en intensifiant ses collaborations avec les acteurs locaux et en créant une table de planification des services de santé en français pour les aînés.

Un réseautage efficace des acteurs clés favorisant le développement et la coordination d'un continuum de services de santé.

L'implication du Réseau dans de nombreux comités est documentée à la page 9 du Rapport annuel. D'année en année, la participation du Réseau s'accroît afin d'assurer la prise en compte des besoins des francophones dans le plus de services de santé possible.

La collaboration régionale et provinciale s'est intensifiée dans le dossier des données probantes sur la santé des francophones. La sensibilisation effectuée auprès des autorités provinciales et des autres entités commence à porter fruits. Nous savons précisément quelles bases de données ne collectent pas de données sur les francophones et proposons des solutions pour y remédier.

Au niveau national, la collaboration s'intensifie aussi. Le Réseau était bien présent lors du Rendez-vous national de la santé en français en novembre dernier à Ottawa où l'on a procédé au lancement des orientations en santé mentale développé en très grande collaboration avec notre Réseau, le Réseau ressource en santé mentale.

Finalement, l'annonce du renouvellement de la feuille de route est le fruit d'une collaboration nationale de tous les Réseaux appuyant la SSF. Pour notre Réseau, ceci



assure une continuité de l'appui fédéral à notre action et renforce notre capacité à concerter les partenaires de la région.

Le Réseau développe ses capacités organisationnelles afin de s'acquitter de ses responsabilités avec efficacité et efficience.

Le Réseau a suivi ses propres conseils et pris un engagement formel envers la communauté francophone en déposant une demande officielle de désignation. C'est avec beaucoup de fierté que je vous annonce que le Réseau des services de santé en français est maintenant officiellement désigné sous la *Loi des services en français*.

Le Réseau a aussi poursuivi le développement des capacités de l'équipe en développant plusieurs outils de planification servant à la fois l'équipe, mais aussi les RLISS et les membres corporatifs. La liste compète est à la page 15 du rapport annuel et les documents sont disponibles sur le site web.

Elle profite de l'occasion pour remercier l'équipe du Réseau pour son travail. Chaque jour, ils et elles travaillent pour que les francophones de la région puissent vivre leur santé en français. Par leurs actions, ils véhiculent les valeurs du Réseau : Excellence – Inclusion – Persévérance – Respect et Transparence.

Le Réseau complète une 2^e année comme Entité de planification des services de santé en français et une 10^e année comme réseau actif au sein du mouvement national de la Santé en français.

Guidé par le Plan stratégique, le Réseau s'inspire de sa vision pour assurer la complémentarité et la synergie de ces mandats. C'est avec fierté qu'elle affirme que le Réseau a gagné en impact sur le milieu de la santé tout en ayant assumé pleinement son rôle de catalyseur pour que les francophones vivent leur santé en français.

M. Lucien Bradet félicite la directrice et invite l'assemblée à des questions à l'intention de la directrice générale.

6. Rapport de l'état financier

- **États financiers pour l'année 2012-2013**

Philippe Renaud, de la firme Marcil Lavallée, présente les états financiers pour l'année financière 2012-2013.

Proposition : Il est proposé par Line Chenard, appuyée de Marc Bisson, que les états financiers vérifiés du Réseau pour 2012-2013 soient approuvés tels que présentés.

Acceptée.



- **Choix du vérificateur pour l'année fiscale 2013-2014**

Proposition : Il est proposé par Line Chenard, appuyée de Denis Vaillancourt, que la firme Marcil Lavallée soit retenue pour l'audit des états financiers du Réseau pour l'année 2013-2014.

Acceptée.

7. Règlement administratif et lettres patentes

M. Lucien Bradet invite Denis Vaillancourt, président du Comité sur la gouvernance, à prendre la parole.

Les changements au Règlement administratif sont une responsabilité importante du CA et de l'AGA. Le Réseau a préparé le matériel et la présentation pour que l'exercice soit le plus fluide possible. Avec l'avis de convocation, les membres ont eu accès aux modifications proposées pour le Règlement administratif et les Lettres patentes afin d'en prendre connaissance avant la rencontre et une présentation résumant les changements est aussi disponible dans la trousse.

7.1 Présentation des modifications au Règlement administratif

M. Denis Vaillancourt propose de passer en revue les principales modifications et le texte des résolutions, de répondre aux questions et ensuite passer au vote en fin de présentation.

Jean-Claude Le Blanc : Est-ce que la définition des francophones est incluse dans l'interprétation des Règlements administratifs? Oui

Est-ce que notre rôle en tant qu'Entité de planification fait partie des modifications? Oui

7.2 Présentation des modifications aux lettres patentes

M. Denis Vaillancourt présente les modifications aux lettres patentes pour actualiser celles-ci au nouveau régime législatif, établi en vertu de la *Loi de 2010 sur les organisations sans but lucratif*.

Camélia Djama : Est-ce que les Lettres patentes reflètent l'axe stratégique de l'engagement de la communauté?

Jacinthe Desaulniers : Oui, le plan stratégique et la nouvelle mission du Réseau sont inclus dans les Lettres patentes



M. Bradet remercie Denis Vaillancourt et les membres du comité de gouvernance pour leur travail et il demande à l'Assemblée de passer au vote.

7.3 Résolutions et vote d'approbation par l'assemblée sur le Règlement administratif

Proposition : Il est proposé par Denis Vaillancourt, appuyé de Line Chenard, que la 15^e Assemblée générale annuelle du Réseau ratifie les modifications au Règlement administratif telles que proposées.

Acceptée.

7.4 Résolutions et vote d'approbation par l'assemblée sur les Lettres patentes

Proposition : Il est proposé par Denis Vaillancourt, appuyé de Jean-Louis Tanguay que :

ATTENDU QUE le Réseau a été constitué en vertu de la *Loi sur les personnes morales* par lettres patentes en date du 30 avril 1999;

ET ATTENDU QUE le Réseau sera assujetti à un nouveau régime législatif, établi en vertu de la *Loi de 2010 sur les organisations sans but lucratif* (« LOSBL »), qui entrera en vigueur prochainement par proclamation du lieutenant-gouverneur en conseil;

ET ATTENDU QUE le Réseau désire modifier ses Lettres patentes dans le but de remanier ses objets et de se conformer à la LOSBL;

IL EST RÉSOLU QUE :

- les Lettres patentes soient modifiées, de sorte à refléter les nouveaux objets précisés au document « Lettres patentes – modification proposées », et afin d'incorporer tout nouvel élément requis par la LOSBL, ce dans la mesure où ses éléments sont fidèles au contenu du Règlement administratif du Réseau;
- les administrateurs du Réseau soient autorisés à présenter au directeur, une demande de modification des lettres patentes;
- tout dirigeant, ou administrateur, du Réseau soit autorisé à prendre les mesures, à signer et à remettre les documents pertinents qui sont nécessaires ou souhaitables pour la mise en œuvre de la présente résolution.

Acceptée.



Le président remercie les membres de l'Assemblée pour leur confiance et leur diligence.

8. Formation du conseil d'administration

M. Lucien Bradet invite Jean-Louis Tanguay, membre du CA et membre du comité des mises en candidatures, à présenter le rapport.

8.1 Rapport du comité des mises en candidatures

M. Tanguay rend compte des mises en candidatures. Les candidatures proposées par le conseil d'administration respectent notre Règlement administratif et tiennent compte des nombres d'administrateurs requis pour représenter les membres individuels et corporatifs; de la représentativité géographique et de l'équilibre hommes-femmes; et de la diversité ethnoculturelle. Il rappelle que la liste a été mise à la disposition des membres plus de 10 jours avant la tenue de l'assemblée, conformément au Règlement administratif.

a) Représentants corporatifs

Selon notre règlement administratif, les représentants des membres corporatifs au Conseil d'administration sont élus parmi leur secteur de membres. Il y a eu élection par vote électronique au mois de mars pour chacun des secteurs de membres corporatifs. La durée du mandat des administrateurs corporatifs est de 2 ans suite aux modifications à notre Règlement. Des dispositions transitoires prévoient l'étalement des mandats pour assurer une continuité au sein du Conseil. Exceptionnellement donc, 3 administrateurs sont élus pour un mandat de 1 an se terminant en 2014. Il s'agit des représentants des secteurs de toxicomanie et de santé mentale; des centres de santé communautaires/soins primaires; des institutions de formation. Toutes ces personnes entrent en poste à la levée de l'assemblée.

M. Tanguay dépose à l'Assemblée la liste des représentants des membres corporatifs, choisis par leurs pairs pour siéger au conseil d'administration du Réseau.

M. Tanguay présente les membres corporatifs élus et leur demande de se lever.

M. Marc Bisson est le directeur général du Centre de santé communautaire de l'Estrie. Marc a été réélu comme représentant du secteur « Centre de santé communautaire (CSC), de santé publique, de soins primaires, et les organismes de promotion de la santé ». **Mme Sylvie Corbeil** est conseillère à la gouvernance à l'École des sciences infirmières de la Faculté des sciences de la santé de l'Université d'Ottawa. Elle a été choisie comme représentante du secteur « Institutions de formation postsecondaire offrant de la formation en santé en français ». **M. Gaétan Grondin** est directeur général du Centre de soins de longue durée (CSL) Montfort depuis 2006. Il comble le poste



réservé au secteur « Maisons de soins de longue durée ». **D^r Bernard Leduc** est président-directeur général de l'Hôpital Montfort. Bernard a accepté un mandat comme représentant du secteur des « Hôpitaux ». **Mme Jackie Redmond** est la directrice générale du Centre d'accès aux soins communautaires du Sud-Est. Elle a accepté un 2^e mandat comme administratrice au CA en tant que représentante de la catégorie « Centre d'accès aux soins communautaires (CASC), les services de soutien communautaires et tout autre organisme offrant des services de santé ». **Mme Nicole Robert** est directrice générale des Services communautaires de géronto-psychiatrie d'Ottawa. Elle est réélue au poste réservé à la catégorie des « Agences et organismes de toxicomanie et de santé mentale ».

Proposition : Il est proposé par Jean-Louis Tanguay, appuyé de Denis Vaillancourt, que l'Assemblée générale annuelle du Réseau reçoive la liste des administrateurs élus parmi les membres corporatifs pour siéger au conseil d'administration 2013-2014 du Réseau.

Acceptée.

b) Représentants communautaires

M. Tanguay poursuit le rapport du comité des mises en candidature et il spécifie que les candidats pour les sièges communautaires au conseil d'administration sont recrutés à partir de la catégorie des membres individuels du Réseau. Le comité veille à ce qu'au moins un administrateur provienne de chaque région du territoire, comme le veut le Règlement administratif. Le Règlement prévoit l'étalement des mandats pour assurer une continuité au sein du conseil et c'est pour cette raison que seulement 3 des 9 postes étaient à combler, les autres administrateurs terminant leur mandat à une autre date. Les candidats retenus pour représenter les membres individuels sont :

Mariette Carrier-Fraser, Ville d'Ottawa - À la retraite depuis 1997, Mariette a œuvré pendant plus de 36 ans à tous les échelons du milieu de l'éducation en Ontario. Elle préside le Conseil consultatif sur les services de santé en français de la Ministre Matthews. Mariette est prête à un nouveau mandat de 3 ans au Réseau.

Renelle Charron, Comté de Renfrew – Enseignante de formation, Mme Charron a œuvré pendant près de 20 ans au préscolaire et au primaire, et occupé le poste de coordinatrice des événements communautaires francophones pour la région de l'Est et du Sud-Est ontarien à Autisme Ontario. Renelle est nouvelle membre au Réseau.

St-Phard Désir, Ville d'Ottawa – M. Désir occupe le poste de directeur général du Conseil Économique et Social d'Ottawa-Carleton (CÉSOC). Il accepte un mandat de 3 ans.



M. Tanguay au nom du CA fait la recommandation à l'Assemblée de ces trois candidats. Avec ces nominations, les 9 postes réservés aux représentants communautaires seront comblés.

M. Bradet remercie M. Tanguay et demande aux candidats de se rasseoir.

8.2 Vote d'approbation : représentants communautaires

M. Bradet informe l'Assemblée qu'elle doit voter la recommandation du comité de mises en candidatures quant aux administrateurs choisis parmi les membres individuels. Il vérifie s'il y a des questions et demande à l'Assemblée d'approuver les nominations.

Proposition : Il est proposé par M. Jean-Louis Tanguay, appuyé de Line Chenard que l'Assemblée générale annuelle du Réseau entérine le choix des administrateurs représentant des membres individuels pour siéger au Conseil d'administration 2013-2014 du Réseau.

Acceptée.

M. Bradet demande aux administrateurs individuels et corporatifs de se lever. Il présente le Conseil d'administration 2013-2014 du Réseau!

Représentants des membres individuels :

Mariette Carrier-Fraser
Renelle Charron
Line Chenard
St-Phard Désir
Josée Laramée
Issam Massouh
Jean-Louis Tanguay
Denis Vaillancourt et
Lucien Bradet

Mandataires des membres corporatifs :

Marc Bisson
Sylvie Corbeil
Gaétan Grondin
Bernard Leduc
Jackie Redmond
Nicole Robert

Il remercie les nouveaux administrateurs et souligne la contribution des membres du CA qui ont terminé leur mandat :

Martin Lacelle
Louise Lalonde



Danielle Pécore-Ugorgi et
Frédéric Thibault-Chabot

Il précise que l'élection des postes au comité de direction aura lieu à la réunion du Conseil d'administration suivant l'Assemblée, conformément au Règlement administratif.

9. 15^e anniversaire

Lucien souligne le 15^e anniversaire et effectue un bref retour sur l'Assemblée de fondation en 1999. Il y a 15 ans au mois de février 1999, un groupe de 70 personnes se sont réunies à La Cité collégiale pour la toute première Assemblée générale annuelle du Réseau. En l'espace de 1 h 30, ce groupe a reçu les rapports d'usage et procédé à l'adoption des premiers statuts et règlements de l'organisme. L'année 2014 marque le 15^e anniversaire de cette assemblée générale de fondation et de l'incorporation du Réseau. Le Conseil d'administration a accepté une proposition de l'équipe pour marquer l'événement.

M. Bradet invite Natalie Béland, directrice des communications et de l'engagement communautaire à présenter un aperçu des activités prévues. Le 15^e anniversaire est une occasion de sensibiliser notre collectivité à l'impact du Réseau et de mettre en valeur la contribution d'individus et d'organisations membres dans l'offre active de services de santé en français depuis 15 ans. Plusieurs activités sont proposées pour souligner le 15^e anniversaire. Ce sera l'occasion de mettre à l'honneur les partenariats avec les membres et la communauté dans l'organisation des activités.

M. Bradet remercie Natalie et invite Jacinthe Desaulniers à venir prendre la parole. Mme Desaulniers désire souligner la contribution de plusieurs employées en reconnaissance des années de services au Réseau. Elle demande aux membres du CA de se présenter à l'avant pour féliciter les employés. Jacinthe reconnaît la contribution de Monique Lalande pour ses 15 années de services au Réseau ainsi que la contribution de Ginette Leblanc et de Natalie Béland pour les 10 années de services au Réseau par un court témoignage de reconnaissance. Tous se voient décerner un certificat.

En terminant, le Conseil d'administration tient à ce que le Réseau soit près de votre cœur toute l'année. Les employés remettent une épinglette du Réseau à tous les membres présents à l'AGA. L'épinglette est le symbole de notre identité visuelle : les couleurs vert et or du Réseau, la forme du F pour rappeler notre appartenance à la francophonie, la croix au centre – symbole de la santé et les carrés imbriqués, symboles du réseautage.

10. Remerciements et levée de l'Assemblée

M. Bradet remercie les membres et les participants de leur présence à l'AGA et de leur participation active au Réseau. Il rappelle que les formulaires d'évaluation complétés



peuvent être remis à Isabelle et Ginette à la sortie. Il remercie chacune et chacun de leur contribution à la santé en français dans l'Est ontarien. Il donne rendez-vous aux membres à la 16^e AGA du Réseau au mois de mai 2014.

Il est proposé par Lucien Bradet, appuyé de Line Chenard, de lever la 15^e Assemblée générale annuelle du Réseau.

L'assemblée générale annuelle est levée à 18 h 05.

Lucien Bradet
Président

Lise Sicotte-Villeneuve
Secrétaire d'assemblée